

**臺中市就業服務處性別影響評估計畫專家諮詢暨
性別平等專案小組 114 年度第二次會議紀錄**

會議時間：114 年 7 月 14 日(星期一)下午 14 時

會議地點：精密機械科技創新園區 2 樓會議室

主持人：陳處長靖玫

紀錄：施亞慧

出席人員：王秀燕副教授、江祕書宛琦兼召集人、莊人事主任雅馨、王會計員明寶、留課員銘煌、陳助理員鴻源、陳業務督導員丹香、黃業務輔導員冠婷、何業務督導員璟圖、高課員伊佳

會議流程：

時間	內容		參與者
性別影響評估計畫專家諮詢會議			
14:00-14:30	主持人致詞		陳處長靖玫
14:30-15:10	計畫承辦單位報告	<ol style="list-style-type: none"> 1. 簡介「低收入戶、中低收入戶具工作能力者及經濟弱勢之失業勞工就業促進計畫」計畫緣起、目標、內容、成效與性別分析、效益評估等。 2. 說明「性別影響評估檢視表-第一部分」填寫情形，並可針對評估結果提出需討論之議題。 	諮詢給付課
15:10-16:10	收集性別平等觀點意見	<ol style="list-style-type: none"> 1. 請程序參與者針對計畫性別執行目標、策略、經費編列等合宜性提供建議意見。 2. 計畫撰擬單位依據專家學者觀點，提出綜合說明討論，包括採納意見之計畫調整情形或無法採納意見之理由或替代規劃等，以作為第三部分評估結果。 	王秀燕副教授、 諮詢給付課、 性別平等專案小組委員
性別平等專案小組會議			
16:10-17:10	報告事項及提案討論		性別平等專案小組委員

壹、主席致詞：(略)

貳、業務單位報告：(詳簡報)

參、性別影響評估作業：

有關性別影響評估檢視表「第二部分-程序參與」，性別平等專家學者主要意見如下：

(一)性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性

1. 建議增加 cedaw 公約第 3 條保障基本人權及基本自由締約國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟等等以保障性別平等的自由。
2. 增加「性別平等政策綱領」五、推動政策(二)就業、經濟與福利 1. 結合就業與福利政策，提供女性公平的經濟資源權利、福利服務及社會保障。

(二)性別統計及性別分析之合宜性：性別統計及性別分析資料蒐集範圍建請依以下說明：

1. 政策規劃者：是否皆有符合任一性別不低於 1/3 比例原則。
2. 服務提供者：因為計畫屬委外廠商協助辦理，廠商參與決策的性別比例是否符合，廠商是否有參與性別培力相關課程，精進性別意識。
3. 受益者(或使用者)：113 年及 114 年轉介至本處欲接受就業服務之個案的數據皆可統計比較分析。因參與講座、體驗等之受益者與其轉介之接受服務者之比例有落差，可稍加敘明落差之處。

(三)本計畫性別議題之合宜性

1. 參與人員：政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離，及性別參與不足等問題。尚未敘明性別比例是否有差距。
2. 受益情形：
 - (1)受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會(例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動)，或平等參與社會及公共事務之機會(例如：參加公聽會/說明會)。本計畫受益人數 113 年以女性較多，請增加說明平等取得社會資源之機會如何設計？

(2) 受益者受益程度之性別差距過大時，宜關注性別之需求與處境。已說明檢視辦理活動主題如「就業知能-求職就業防騙及勞動權益」、「就業知能-職類體驗-如何成為快樂餐飲人」、「就業知能-長期照顧產業現況與人才需求」男性參與人數接近 10 人，是兩項活動男性出席率較高之場次。分析說明比較各主題之性別比例是否與需求差異有關?和 112 年比較有何不同?性別議題為何?

3. 由此可見，建議藉由行業別進行需求分析並可請委外廠商規劃、設計不同選項讓需求者勾選；業務單位也可藉辦理活動之經驗、敏感度來思考受益者之需求。以往男性不會主動將自身需求及遇到的困境講出來，但近兩年數據顯示參加男性需求比例增加，因此可關注不同性別取得社會資源之機會，也可請社福中心協助詢問需幫助的民眾。

(四)性別目標之合宜性：未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。

1. 性別議題修正後順修。
2. 可歸納上述幾種做法以落實欲實踐之目標，如未來有想更精進的作為可在 115 年計畫裡加以撰寫。

(五)執行策略之合宜性

1. 參與人員：未摘要性別比例是否符合任一性別不少於三分之一原則。
2. 宣導傳播：建議可再增加社區公佈欄、鄰里單位活動、結合社會局之民間單位等宣傳管道。

(六)經費編列或配置之合宜性：有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形。

是否本計畫經費結合民間單位，如有，可稍加載明。

(七)綜合性檢視意見

1. 上述之相關意見請於第三部分敘明、調整；倘無法調整請敘明原因及替代的方案。
2. 請業務單位於 114 年 8 月底前依據專家建議續填第三部分「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。

肆、報告事項：

- 一、為提升本府性別平等考核成績，本府秘書處於 113 年 8 月 16 日以中市秘總字第 1130007608 號函通知各機關所屬適用勞動基準法人員於 113 年 10 月底前完成 2 小時之性別意識培力課程訓練；經統計截至 113 年 10 月底前本處所屬適用勞動基準法人員已全數完成 2 小時以上之線上課程。
- 二、本處第七屆性別平等專案小組委員業於 114 年 2 月 24 日簽奉核准，任期自 114 年 6 月 1 日至 116 年 5 月 31 日止，為期 2 年。
- 三、本處第四屆性騷擾申訴處理委員會委員業於 114 年 6 月 12 日簽奉核准，任期自 114 年 7 月 1 日至 116 年 6 月 30 日止，為期 2 年。

伍、報告事項：

提案一

提案單位：行政課

案由：檢視本處「推動性別主流化檢核表」執行成效，提請討論。

說明：

- 一、依據本處推動性別主流化實施計畫(112-115 年)第陸點辦理。
- 二、經彙整本處 114 年度執行成效報告及執行進度(附件 3)。

決議：照案通過

陸、臨時動議：無

柒、散會：17:30

臺中市政府辦理計畫案性別影響評估標準作業說明

108 年 8 月 5 日中市研綜字第 108011123 號函發布

109 年 2 月 10 日中市研綜字第 1090001456 號函發布

- 一、性別影響評估 (Gender Impact Assessment, 簡稱 GIA) 目的係促使政策制定者清楚掌握不同性別處境, 並設定預期結果, 使性別落差獲得改善, 確保政策、計畫與法案, 從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段過程, 都能納入性別觀點。
- 二、本府各機關研擬年度重大先期新興計畫時, 皆應進行性別影響評估, 若僅限於下列事項者, 得【免辦性別影響評估】:
 - (一) 延續性計畫或例行性計畫內容未有重大變更者 (但各機關須檢附前次辦理之性別影響評估檢視表, 並確定該計畫內容以依據檢視表完成修正)。
 - (二) 計畫內容為設備充實購置費、工程檢測費、環境維護管理費、代收代辦費、餐費補助、委託監造費、人事費、保險費、查估及補償費、非營業特種基金、租賃費、廠房操作管理費、用地費以及地籍圖重測。
 - (三) 延續性計畫或例行性計畫之性別影響評估檢視表前次經委員評定與性別「無關」。
- 三、為協助各機關將性別觀點融入計畫規劃及執行中, 請各機關須於計畫研擬或修正初期徵詢 1 位性別諮詢員(請參考本府性別平等專家學者推薦名單, 建議與第二部分-程序參與為同一位學者)或提報於各機關性別平等專案小組, 適時就計畫方向、構想、草案、本表填寫內容及其他相關事項, 從性別平等觀點提供諮詢建議(請提醒性別諮詢員恪遵保密義務, 未經部會同意不得逕自對外公開計畫草案)。
- 四、重大先期計畫內容若僅單純辦理下列事項者, 考量其與不同性別、性傾向、性別特質或性別認同之平等受益關聯甚微, 為簡化評估作業, 計畫主政機關經諮詢第三點所稱之性別諮詢員或各機關性別平等專案小組

之意見後，可選用簡表進行性別影響評估，若經本府研考會以及本府性平委員審查不符合選用簡表之條款時，得退請機關依一般表辦理：

- (一) 非供民眾直接使用之建物、設備、工程，未涉及專業人才培育：如污（雨）水下水道建設、水資源回收、再生水工程、排水系統整體改善工程、自來水改善工程、道路拓寬、道路橋梁新建工程、道路養護、區公所執行小型工程、公共設施管線配置或汰換工程、焚化爐興建、納骨塔工程、太陽光電發電系統等。
- (二) 既有建物之結構補強，未變更原有空間格局：如橋梁、辦公廳舍、校舍、活動中心等公有危險建築物之耐震補強工程等。
- (三) 資通訊應用發展，未涉及民眾使用之介面。

五、非屬前項類型之重大先期計畫內容，請選用一般表進行性別影響評估。

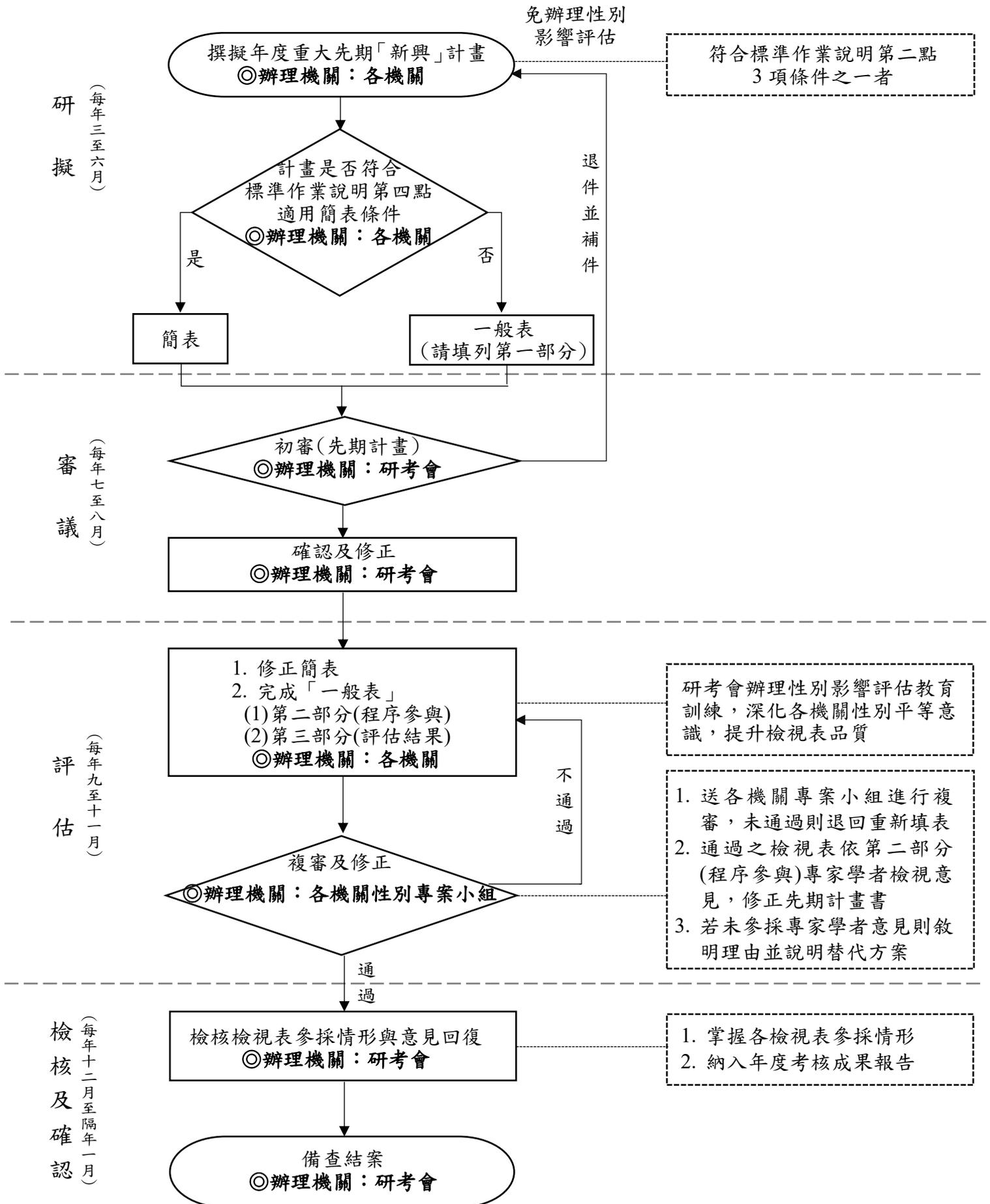
六、為配合行政院辦理「直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」考核指標，本府排除人事處、政風處、主計處外，其餘一級機關均需填列性別影響評估檢視表。由於部分機關計畫預算額度未達重大先期計畫之門檻，因此，該機關於陳報年度施政計畫時挑選1項計畫填列檢視表，俾利落實性別主流化之核心價值。

臺中市政府辦理性別影響評估標準作業流程圖

作業階段/期程

作業流程

說明



臺中市政府年度重大計畫性別影響評估檢視表 **一般表**

109.02

【第一部分—機關自評】：由機關計畫承辦人員填寫

【填表說明】各機關使用本表之方法與時機如下：

一、計畫研擬階段

(一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢作業說明第三點所稱之1位性別諮詢員(建議與第二部分-程序參與為同一位專家學者，可參考本府性別平等專家學者推薦名單)，或提報各機關性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。

(二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：

1. 將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
2. 將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

二、計畫研擬完成

(一) 請填寫完成【第一部分—機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送請性別平等專家學者填寫【第二部分—程序參與】，宜至少預留1週給專家學者（以下稱為程序參與者）填寫。

(二) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第三部分—評估結果】後通知程序參與者審閱。

三、計畫評估階段：請參酌性別平等專家學者或各機關性別平等專案小組意見，修正計畫書草案及表格內容。

四、計畫執行階段：如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

◎計畫名稱：臺中市政府 115 年度低收入戶、中低收入戶具工作能力者及經濟弱勢之失業勞工就業促進計畫

◎主辦機關：臺中市就業服務處(諮詢給付課)

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
<p>1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】</p> <p>性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）可參考行政院性別平等會網站（https://gec.ey.gov.tw）。</p>	<p>一、本處為促進中、低收入戶及經濟弱勢者就業，查臺中市政府社會局統計資料，臺中市113年列為低收入戶之人數共計3萬9,079人，其中18歲以上者有2萬6,884人；113年列為中低收入戶之人數共計3萬1,803人，其中18歲以上者有2萬2,371人；又查勞動部就業服務資訊系統統計數據，本府各就業服務台113年度受理低收及中低收入戶具工作能力者新登記求職人數為2,757人，有效推介就業人數為2,414人，另針對特殊個案，本處與本府社會局合作依「臺中市低</p>

	<p>收入戶及中低收入戶有工作能力未就業者轉介就業服務作業流程」，由本府社會局將低收及中低收入民眾依就業意願及就業困境評估後於113年轉介本處接受後續就業服務者為 186 人(男性 61 人、女性 125 人)。</p> <p>二、又本處經參照消除對婦女一切形式歧視公約第十一條略以，「締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利，特別是……(C)享有自由選擇專業和職業，提升和工作保障，一切服務的福利和條件，接受職業培訓和進修，包括實習培訓、高等職業培訓和經常性培訓的權利」；以及性別平等政策綱領-(三)教育、媒體與文化，應建構性別平等的教育制度及友善的學</p>
--	---

	<p>習環境，改善科系選擇的性別隔離，並確保不利處境者，均能享有平等的學習及受教育的權利。</p>
評估項目	評估結果
<p>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析(含前期或相關計畫之執行結果)，並分析性別落差情形及原因】</p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a. 歡迎查閱：</p> <p>(a) 行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」 (https://www.gender ey.gov.tw/research/)、「重要性別統計資料庫」 (https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/)(含性別分析專區)。</p> <p>(b) 各部會性別統計專區。</p> <p>(c) 我國婦女人權指標。</p> <p>(d) 行政院性別平等會—性別分析 (https://gec ey.gov.tw)。</p> <p>(e) 臺中市政府性別平等專區—性別統計與分析 (https://ge.taichung.gov.tw/home.aspx)。</p> <p>b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列 3 類群體：</p> <p>(a) 政策規劃者 (例如:機關研擬與決策人員；外部諮詢人員)。</p>	<p>一、政策規劃者：本計畫在研擬、決策與討論過程中，經本處秘書、性別平等專案小組成員、承辦人及計畫執行單位針對政策規劃提供意見，並蒐集參與者及委託廠商回饋意見。</p> <p>二、服務提供者：本計畫委託中華民國幸福家庭促進協會114年辦理就業促進講座及職場體驗活動各10場次，活動全程免費，上開兩項活動說明如下：</p> <p>(一) 就業促進講座：課程內容包含就業動力提升(如自我探索、求職障礙排除、財務管理、就業協助資源、職涯規劃等)、就業知能(如工作認識及選擇、求職防騙、基本勞動法令認識)、求職前準備(如</p>

(b) 服務提供者 (例如:機關執行人員、委外廠商人力)。

(c) 受益者 (或使用者)。

c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析 (例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性)，探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。

d. 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標 (如 2-1 之 f)。

求職裝扮、面試應答技巧、履歷撰寫等)、職場適應(如人際溝通、職場倫理、壓力排解、理財及人生規劃等)，協助填寫求職登記表，進行簡易諮詢，再依據求職者需求協助轉介至本市就業服務站或各計畫專責人力提供就業服務。

(二) 職場體驗活動：

1. 參與本活動之學員應為有求職需求之低收入戶、中低收入戶及經濟弱勢之失業勞工，並於報名時併同辦理求職登記及由本計畫委託單位受理報名後篩選具有意願從事該班次產業相關工作者為主要錄取對象。

2. 為連結本市在地事業單位共同辦理「職場體驗活動」，每場次由該事業單位資深主管或員工擔任講師指導各項工作內容及應備技能，並於該事業單位職場環境進行實地演練，使

其於實地模擬的過程中瞭解其職涯方向，並於活動結束前進行問卷調查以瞭解學員學習狀況及活動滿意度及銜接後續求職就業媒合作業，以成為該產業優質人才及穩定就業為未來目標。

三、受益者：

(一)臺中市政府列冊控管之低收入戶及中低收入戶具工作能力求職者及其家屬。

(二)經濟弱勢之失業勞工，符合其中一項者：

1. 經營事業不善致生活陷於困境者；失業未能領取失業救助或給付且無收入，生活陷於困境之家庭；或領取失業給付期間已過仍未紓困，生活陷於困境者。

2. 因經濟性因素有自殺之虞通報個案，生活陷於困境者。

3. 已申請福利項目或保險給付，尚未核准期間生活陷於困境者。

	<p>4. 因遭家庭暴力、性侵害、存款帳戶經凍結或其他特殊情事，致家庭財產未能及時運用，生活陷於困境者。</p> <p>5. 處於貧窮邊緣之經濟弱勢家戶急須救助者。</p> <p>6. 申請低收入戶或中低收入戶未通過者之個人及其子女，具有工作能力及工作意願，提供政府機關出具未通過申請之佐證文件。</p> <p>(三) 檢視 113 年辦理 10 場就業促進活動講座及 10 場職場體驗活動簽到表，上開兩項活動辦理情形說明如下：</p> <p>1. 就業促進講座：計 208 人次參加，其中男性 53 人次(占 25%)、女性 155 人次(占 75%)，女性參與度遠高於男性。</p> <p>2. 職場體驗活動：計 210 人次參加，其中男性 45 人次(占 21%)、女性 165 人次(占</p>
--	---

	79%)，女性參與度遠高於男性。
評估項目	評估結果
<p>1-3【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】</p> <p>性別議題舉例如次：</p> <p>a. 參與人員</p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。</p> <p>b. 受益情形</p> <p>(a) 受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。</p> <p>(b) 受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。</p> <p>c. 公共空間</p> <p>公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全</p>	<p>檢視上開兩項活動女性平均每場參與人數達 15-16 人，男性則 4-5 人，兩項活動女性相較男性參與人數高於 10 人以上，另檢視辦理活動主題「就業知能-求職就業防騙及勞動權益」、「就業知能-職類體驗-如何成為快樂餐飲人」及「就業知能-長期照顧產業現況與人才需求」男性參與人數接近 10 人，是兩項活動男性出席率較高之場次。</p>

<p>性及友善性。</p> <p>(a) 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</p> <p>(b) 安全性：消除空間死角、相關安全設施。</p> <p>(c) 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p> <p>d. 展覽、演出或傳播內容</p> <p>藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p>e. 研究類計畫</p> <p>研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p>	
<p>貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。</p>	
<p style="text-align: center;">評估項目</p>	<p style="text-align: center;">評估結果</p>
<p>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</p> <p>請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：</p> <p>a. 參與人員</p> <p>(a) 促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納</p>	<p><input type="checkbox"/>有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p>

<p>入不同性別經驗與意見。</p> <p>(b) 加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>(c) 營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p>b. 受益情形</p> <p>(a) 回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>(b) 增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</p> <p>(c) 增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p>c. 公共空間</p> <p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p>d. 展覽、演出或傳播內容</p> <p>(a) 消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>(b) 提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p>e. 研究類計畫</p> <p>(a) 產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>(b) 加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p>f. 強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</p> <p>g. 其他有助促進性別平等之效益。</p>	<p>■ 未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p> <p>一、檢視衛生福利部及勞動部有關低收、中低收入戶性別相關統計數據：</p> <p>(一) 依據衛生福利部社會福利公務統計資料顯示：</p> <p>1. 113 年臺中市中、低收入戶 15 歲以上勞動人口人數總計為 53,141 人，男性佔 26,241 人 (49.38%)，女性佔 26,900 人 (50.62%)，顯見中、低收入戶女性人口佔多數。</p> <p>2. 113 年度臺中市低收入戶輔導就業服務，以工代賑總計 733 人次，男性佔 180 人 (24.56%)，女性佔 553 人 (75.44%)，社政轉勞政就業媒合服務總計 29 人次，男性佔 11 人 (37.93%)，女性佔 18 (62.07%)；中低收入戶輔導就業服務，以工代賑總計 665 人次，男性佔 204 人 (30.68%)，女性佔 461 人 (69.32%)，社政轉勞政就業媒合服務總計</p>
---	--

30 人次，男性佔 12 人 (40%)，女性佔 18(60%)，顯見以工代賑及社政轉勞政就業媒合服務女性人口佔最多。

(二)復依勞動部勞動力發展署就業服務資訊整合系統資料顯示113年臺中市低收及中低收入戶有效求職人數總計為2,757人次，男性占1,050人次(38.08%)，女性占1,707人次(61.92%)、有效求職推介人數總計為2,414人次，男性919人次(38.07)，女性占1,495人次(61.93%)，顯見女性於求職及推介上工人數較高。

二、當前公務機關提供的數據顯示，113年臺中市、低收入戶15歲以上勞動人口人數總計為53,141人，男性佔26,241人(49.38%)，女性佔26,900人(50.62%)，整體勞動人口中女性人數高於男性，且在社政轉介至勞政進行就業服務的個案中，以女性為主；同時，女性較男性更傾向主動至公立就業服務機構尋求協助，實際推介上工的

人數亦以女性居多；綜合檢視本計畫的執行情形，與上述數據趨勢相符，未見違合情形。

三、本計畫兩活動執行皆以女性參與人數較高，以致男性、女性參與情形有落差，若因而需調整，本計畫欲採取以下措施縮小受益者性別比例差距：

(一)檢視本計畫歷年執行成果，其中滿意度調查未以男、女性作為分析，建請執行單位滿意度調查增列性別分析且鼓勵參與民眾具體寫下建議或需求想法等，以提供質性意見作為計畫調整和精進之參考。

(二)本計畫透過多元管道進行訊息傳播，包含運用「勞動 in 台中」、「一鍵 Catch」等網路平台及實體宣傳方式發布活動資訊；同時函請臺中市政府社會局協助轉知所轄各區公所，透過在地社政體系擴大宣導範圍，以有效鼓勵中低收入戶民眾踴躍參與相關活動。

(三)檢視113年兩項活動中男性參與情形後，除持續辦理男性參與度較高

	<p>之活動外，亦參酌相關勞動統計資料與研究，顯示男性對技術性及體力勞動類工作具有較高意願。為提升男性參與率，114年度特別新增農場體驗、機械科技及國軍等類型之職場參訪活動，以吸引男性踴躍報名參與。</p>
評估項目	評估結果
<p>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p>a. 參與人員</p> <p>(a) 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。</p> <p>(b) 前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p>b. 宣導傳播</p> <p>(a) 針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。</p>	<p><input type="checkbox"/>有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：</p> <p>本計畫欲採取以下執行策略，並視內容納入本計畫委託議約項目或工作會議討論事項：</p> <p>一、加強蒐集性別意見，委請承辦廠商分析男性及女性對本活動之質性意見，除問卷調查，亦可以口頭詢問各性別參與者之參加感想或參與需求。</p> <p>二、結合時下民眾較常接觸之 Google 關鍵字、網路平台、IG 或 FB 社群網站、一鍵 catch 等</p>

(b) 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。

(c) 與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。

c. 促進弱勢性別參與公共事務

(a) 計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。

(b) 規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。

(c) 辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。

(d) 培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

d. 培育專業人才

(a) 規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施(例如:提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動)。

(b) 辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。

(c) 培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。

(d) 辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資

宣傳管道發布活動訊息。

三、與社會局、各區公所合作，協助宣傳活動，並鼓勵男性以工代賑人員或中低收入戶民眾踴躍參加本計畫，運用政府免費資源探索就業方向及就業認知。

邀請或師資培訓之參考。

e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

- (a) 規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。
- (b) 製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。
- (c) 規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。

f. 建構性別友善之職場環境

委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。

g. 具性別觀點之研究類計畫

- (a) 研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。
- (b) 以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。

評估項目	評估結果
<p>2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形：</p> <p>一、本計畫所編列預算由勞動部勞動力發展署就業安定基金補助。</p> <p>二、本計畫之預算編列與資源分配，係以協助中低收入戶具工作能力者及經濟弱勢民眾順利就業為主要考量。由於執行單位長期輔導弱勢個案，對於中低收入戶及經濟弱勢族群之需求較為瞭解，故在實務執行過程中，計畫內容並未顯著涉及性別差異問題。</p> <p><input type="checkbox"/> 未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：</p>
<p>【注意】 填完前開內容後，請先依「填表說明二之(一)」辦理【第二部分一程序參與】，再續填「參、評估結果」。</p>	

◎計畫承辦人(填表人)姓名：高伊佳 職稱：課員 電話：04-22289111 *36206

◎填表日期：113 年 5 月 22 日

◎本案已於計畫研擬初期：

徵詢性別諮詢員之意見

提報各機關性別平等專案小組（會議日期：114 年 2 月 26 日、7 月 14 日）

◎性別諮詢員姓名：王秀燕 服務單位及職稱：靜宜大學社會工作與兒童少年福利學系副教授

★請提醒性別諮詢員恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開計畫草案

【第二部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址：<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>）。

現任或曾任行政院性別平等會民間委員。

現任或曾任各地方政府性別平等委員會委員。

(一)基本資料

1.程序參與期程或時間	114年6月20日至114年7月03日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	姓名：王秀燕 職稱：靜宜大學社會工作與兒童少年福利學系副教授 專長：社會參與、性別平等，政策或計劃方案設計、執行、監督、評估
3.參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見

(二)主要意見（若參與方式為提報各機關性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填4至10欄位，並請通知程序參與者恪遵保密義務）

4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	增加 1.CEDAW 公約第3條保障基本人權和基本自由 締約國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。 2.「性別平等政策綱領」五、推動策略(二)就業、經濟與福利 1.結合就業與福利政策，提供女性公平的經濟資源權利、福利服務及社會保障，協助自立脫貧及改善生活與經濟處境。
-----------------------	--

<p>5.性別統計及性別分析之合宜性</p>	<p>一、性別統計及性別分析資料蒐集範圍建請依以下說明</p> <p>(一)政策規劃者 說明是否符合任一性別不低於 1/3 之原則?</p> <p>(二)服務提供者(例如:機關執行人員、委外廠商人力)性別統計及性別分析 請增加說明 以及參與決策人數以及是否符合性別比例請說明?是否有辦理性別意識培力</p> <p>(三)受益者(或使用者) 已有統計分析 性別落差,提出簡單的分析</p>
<p>6.本計畫性別議題之合宜性</p>	<p>【請根據1-1及1-2的評估結果,找出本計畫之性別議題】</p> <p>a. 參與人員 政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時,宜關注職場性別隔離,及性別參與不足等問題。 未說明性別比例是否有差距</p> <p>b受益情形 (a) 受益者人數之性別比例差距過大,或偏離母體之性別比例,宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會(例如:獲得政府補助;參加人才培訓活動),或平等參與社會及公共事務之機會(例如:參加公聽會/說明會)。 本計畫受益人數113年以女性較多,請增加說明平等取得社會資源之機會如何設計?</p> <p>(b) 受益者受益程度之性別差距過大時,宜關注性別之需求與處境 已說明檢視辦理活動主題「就業知能-求職就業防騙及勞動權益」、「就業知能-職類體驗-如何成為快樂餐飲人」及「就業知能-長期照顧產業現況與人才需求」男性參與人數接近10人,是兩</p>

	<p>項活動男性出席率較高之場次。</p> <p>1. 分析說明比較各主題之性別比例是否與需求差異有關</p> <p>2. 和112年比較有何不同</p> <p>3. 【性別議題】為何?</p>
7.性別目標之合宜性	<p>2未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p> <p>已說明</p> <p>6. 性別議題修正後順修</p>
8.執行策略之合宜性	<p>a. 參與人員</p> <p>(a) 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）是否符合任一性別不少於三分之一原則？。</p> <p>b. 宣導傳播</p> <p>增加</p> <p>不同傳播方法訊息結合時下民眾較常接觸之Google關鍵字、網路平台、IG或FB社群網站、一鍵catch等宣傳管道發布活動訊息，增加社區公布欄、鄰里活動、LINE、宣傳單、APP、廣播等多元管道公開訊息或結合民間團體、基金會等傳布訊息)</p>
9.經費編列或配置之合宜性	<p>說明本計畫經費結合哪些單位?</p>
10.綜合性檢視意見	<p>針對性別平等相關法規政策相關性、評估之合宜性性別統計及性別分析之合宜性、性別議題、執行策略、經費配置等再增修與說明。</p>
(三)參與時機及方式之合宜性	<p>合宜</p>
<p>本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。</p> <p>(簽章，簽名或打字皆可) _____王秀燕_____</p>	

【第三部分—評估結果】：由機關計畫承辦人員填寫

參、評估結果		
請機關填表人依據【第二部分—程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。		
3-1 綜合說明		
3-2 參採情形	3-2-1 說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）	
	3-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	
3-3 通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果：		
已於 年 月 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。		

臺中市政府 115 年度低收入戶、中低收入戶具工作能力者 及經濟弱勢之失業勞工就業促進計畫

(統籌款)

壹、依據

- 一、就業服務法第 24 條及第 29 條。
- 二、社會救助法第 15 條。
- 三、就業安定基金收支保管及運用辦法第 5 條。
- 四、就業安定基金補助地方政府辦理勞動業務事項作業要點。
- 五、就業安定基金補助地方政府辦理「促進特定對象及就業弱勢者就業服務計畫」經費規定事項。

貳、縣市人口及產業特色

臺中市為中台灣最重要的產業聚落，本市截至 114 年 2 月底本市設籍人口數為 286 萬 3,285 人，男性人口數為 139 萬 7,337 人，女性人口數為 146 萬 5,948 人。原住民人口數為 4 萬 606 人。15-24 歲人口數為 29 萬 1,940 人，25-29 歲人口數 19 萬 7,072 人，45-64 歲人口數為 85 萬 9,155 人，65 歲以上人口數為 47 萬 8,865 人。

本市 113 年就業人數為 144.5 萬人，勞動力人口 149.6 萬人，勞動力參與率為 61.1%，總失業率為 3.4%。其中男性的勞動參與率為 68.8%，失業率為 2.9%；女性的勞動參與率為 54%，失

業率為 4%；15-24 歲失業率為 11.4%，25-29 歲失業率為 5.9%，45-49 歲計 2.1%，50-54 歲計 1.2%，55-59 歲計 1.5%，60-64 歲計 1.6%。

本市工業發展以傳統機械機具製造業起步，逐步升級為精密機械科技，尤其工具機產業具有世界領導優勢，且位居全球第四大出口國，其中 7 成精密機械、工具機及其零組件廠均在中部設廠，成功發揮群聚效應，打造臺中市成為智慧機械之都，並以中部科學園區后里園區、中部科學園區臺中園區、臺中工業區、臺中市精密機械科技創新園區、神岡豐洲科技工業園區及臺中加工出口區等，完整串連產業鏈，構築成大臺中產業走廊。除了使得本市的第二級產業由輕工業轉向高科技產業發展，並成為中小企業與精密機械最重要的聚集地，也帶動了周邊的第三級產業成長，例如餐飲服務業、金融業、房地產業及休閒旅遊業等，創造了大量的就業機會。

參、計畫總經費：新臺幣 73 萬 4,371 元

項目	金額(單位：元)	備註
(1)縣市配合款	0	
(2)其他單位補助款	0	
(3)就業安定基金補助	734,371	
總經費(1)+(2)+(3)	734,371	

肆、計畫緣起

依據就業服務法第 24 條規定略以「主管機關對下列自願就業人員，應訂定計畫，致力促進其就業；必要時，得發給相關津貼或補助金：…五、低收入戶或中低收入戶中有工作能力者。…前項計畫應定期檢討，落實其成效。」及同法第 29 條規定「直轄市及縣（市）主管機關應將轄區內低收入戶及中低收入戶中有工作能力者，列冊送當地公立就業服務機構，推介就業或參加職業訓練。」另依社會救助法第 15 條第 1 項規定「直轄市、縣（市）主管機關應依需求提供或轉介低收入戶及中低收入戶中有工作能力者相關就業服務、職業訓練或以工代賑。」

依據臺中市政府社會局統計資料，臺中市 113 年列為低收入戶之人數共計 4 萬 0,396 人，其中 18 歲以上者有 2 萬 7,969 人；113 年列為中低收入戶之人數共計 3 萬 6,114 人，其中 18 歲以上者有 2 萬 5,571 人；又經查勞動部就業服務資訊系統統計數據，本府各就業服務台 113 年度受理低收及中低收入戶具工作能力者新登記求職人數為 2,757 人，有效推介就業人數為 2,414 人，另針對特殊個案，本處與本府社會局合作依「臺中市低收入戶及中低收入戶有工作能力未就業者轉介就業服務作業流程」，由本府社會局將低收及中低收入民眾依就業意願及就業困境評估後於 113 年轉介本處接受後續就業服務者為 70 人。

綜上所述，本處結合本府社會局(社會救助科、社會工作科)、各區公所社會課及社會福利服務民間團體共同辦理就業促進講座，期能透過就業促進講座及職場體驗活動，吸引低收入戶及中低收入戶個案運用政府就業服務資源及順利媒合就業，促進此類個案適性就業及積極自立，進而脫離貧窮改善家庭經濟，以致力促進其回歸職場。

伍、計畫目標

- 一、為使本市低收入戶及中低收入戶與經濟弱勢者，瞭解本市就業服務資源，激勵其求職動機，透過辦理就業促進講座，進而提升個案謀得穩定工作之可能性，使其順利進入職場。
- 二、安排職場體驗活動使本市低收入戶及中低收入戶與經濟弱勢者瞭解各類工作所需職業技能，提升低收入戶、中低收入戶及經濟弱勢勞工人才紮根協力培育效果，以建立正確的職場認知及就業前準備，提升勞動參與意願。

陸、113 年度執行績效及檢討：

- 一、執行績效：
 - (一)就業促進講座：共辦理 10 場次，205 人參加，協助 60 人辦理求職登記。
 - (二)職場體驗活動：共辦理 10 場次，205 人參加，協助 55 人辦理求職登記。

(三)跨域聯繫會議暨研習活動：辦理 2 場次，共計 122 人參加。

二、執行檢討：

(一)就業促進講座：本年度執行廠商為中華民國幸福家庭促進協會，廠商有豐富協助經濟弱勢者(含低收入戶及中低收入戶)脫貧等經驗，依據瞭解個案需求，適切安排主題課程，其中以求職防詐騙、債務問題及邀請業界擔任講師頗受好評，有助於參加學員瞭解求職如何預防被詐騙、面對自身債務問題及瞭解產業現況等。於執行過程中，發現受到整體環境影響，包含疫情等因素，民眾因而對於參加課程較為被動，且對多數民眾而言沒有實質性的誘因，因而在招生上較為困難，另約有 5 成參與民眾無意願填寫求職登記表，並表述若有需求會就近至就服臺求助。

(二)職場體驗活動：規劃半日精緻職場體驗活動，提供多元職場體驗活動，由企業指派內部專業人員帶領「做中學」體驗活動，讓參加學員從中瞭解產線真實情況，並當下立即媒合使學員獲得工作機會；另為使資源合理妥善運用，參加活動限制次數，因參加學員不能重覆致廠商在招募學員有遭遇困境同時為避免影響企業參訪合作意願及活動當天對單位營運之影響，故調降每場次參與活動人數。

(三)跨域聯繫會議暨研習活動：連續兩年辦理跨域聯繫會議，參

加學員多為社會局及區公所網絡單位夥伴，多人反應與去年活動內容相近，且參加人數過多，以致個案討論無法較深入探究，建議未來參加人數能夠減少及改為參訪方式，讓網絡單位透過實地參訪了解產業及就服資源。

柒、實施對象

一、臺中市政府(下稱本府)列冊控管之低收入戶及中低收入戶具工作能力求職者及其家屬。

二、經濟弱勢之失業勞工，符合其中一項者：

(一)經營事業不善致生活陷於困境者；失業未能領取失業救助或給付且無收入，生活陷於困境之家庭；或領取失業給付期間已過仍未紓困，生活陷於困境者。

(二)因經濟性因素有自殺之虞通報個案，生活陷於困境者。

(三)已申請福利項目或保險給付，尚未核准期間生活陷於困境者。

(四)因遭家庭暴力、性侵害、存款帳戶經凍結或其他特殊情事，致家庭財產未能及時運用，生活陷於困境者。

(五)處於貧窮邊緣之經濟弱勢家戶急須救助者。

(六)申請低收入戶或中低收入戶未通過者之個人及其子女，具有工作能力及工作意願，提供政府機關出具未通過申請之佐證文件。

三、勞動部勞動力發展署中彰投分署、本市轄內服務經濟陷入困境或弱勢者之勞政、社政、民政、就業服務等相關人員。

捌、實施內容及實施方式

一、就業促進講座：課程內容包含就業動力提升(如自我探索、求職障礙排除、財務管理、就業協助資源、職涯規劃等)、就業知能(如工作認識及選擇、求職防騙、基本勞動法令認識)、求職前準備(如求職裝扮、面試應答技巧、履歷撰寫等)、職場適應(如人際溝通、職場倫理、壓力排解、理財及人生規劃等)，協助填寫求職登記表，進行簡易諮詢，再依據求職者需求協助轉介至本市就業服務站或各計畫專責人力提供就業服務。

二、職場體驗活動

(一)參與本活動之學員應為有求職需求之低收入戶、中低收入戶及經濟弱勢之失業勞工，並於報名時併同辦理求職登記及由本計畫委託單位受理報名後篩選具有意願從事該班次產業相關工作者為主要錄取對象。

(二)為連結本市在地事業單位共同辦理「職場體驗活動」，每場次由該事業單位資深主管或員工擔任講師指導各項工作內容及應備技能，並於該事業單位職場環境進行實地演練，使其於實地模擬的過程中瞭解其職涯方向，並於活動結束前進行問卷調查以瞭解學員學習狀況及活動滿意度並銜接後續

求職就業媒合作業，以成為該產業優質人才及穩定就業為未來目標。

三、宣傳方式：透過設計宣導文宣提供本市各就業服務據點、本府社會局(社會救助科)、各區公所(社會課)、社會服務相關團體及運用網路社群、廣播電台等媒體管道進行宣傳。

玖、指導單位：勞動部勞動力發展署。

壹拾、主辦單位：臺中市政府勞工局。

壹拾壹、承辦單位：依政府採購法辦理之委託單位。

壹拾貳、實施期間：自 115 年 1 月 1 日起至 115 年 12 月 31 日止。

壹拾參、實施地點：臺中市全區。

壹拾肆、人力需求及培訓計畫：無。

壹拾伍、預期績效：

一、辦理就業促進講座：預計開設 10 場次，每場次預計 12-15 人參加，全年度共計 150 人次，10 場次辦理求職登記約 36 人次。

二、辦理職場體驗活動：預計開設 10 場次，每場次預計 8-10 人參加，全年度共計 100 人次。

壹拾陸、經費概算：辦理經費計新臺幣 73 萬 4,371 元整(如經費概算表)，由勞動部勞動力發展署就業安定基金預算項下支應。

壹拾柒、本計畫經勞動部勞動力發展署核定後實施，修正時亦同。

臺中市政府 115 年度低收入戶、中低收入戶具工作能力者及經濟弱

勢勞工就業促進計畫

經費概算表

單位：新臺幣元

序號	項目	數量	單位	單價	總價	說明
1	講座鐘點費	60	節	2,000	120,000	<p>1. 依照勞動部勞動力發展署一般常用經費編列標準及結報應行注意事項編列，外聘講師(國內專家學者)支給上限為每節 2,000 元、內聘講師(主辦機關(構)或學校人員)支給上限為每節 1,000 元。</p> <p>2. 辦理就業促進講座預計 10 場次，每場次計 3 節，10 場次總計 30 節(10 場次 x3 節)；辦理職場體驗每班次為 3 小時(節)，10 班次共計 30 節(3 小時 x10 班次)。</p> <p>3. 職場體驗活動係邀請專家學者或該企業專家或企業資深主管/員工講授，故屬授課性質。</p> <p>4. 本項目總計 (30+30)*2,000=120,000</p>
2	旅運費	1	式	15,000	15,000	<p>1. 依「國內出差旅費報支要點」覈實辦理。</p> <p>2. 預計辦理 10 場次就業促進講座、10 班次職場體驗活動，其中聘請外地之業界資深工作者、產業專家或學者以 20 人次及以台北至臺中的臺鐵票價估算，375 元 x2 趟(來回)x20 人次=15,000 元。</p>
3	工作人員費	80	時	190	15,200	<p>1. 依照勞動部勞動力發展署一般常用經費編列標準及結報應行注意事項編列，正常工作時間依每小時基本工資計算(以勞動部公告 114 年每小時最低工資 190 元)，每日以 3 人為限。</p> <p>2. 就業促進講座每場次預計 1 人，每場次計 4 小時，10 場次總計 40 小時(1 人 x4 小時 x10 場次)；職場體驗活動每班次預計 1 人，每班次計 4 小時(含場佈及場復)，10 班次總計 40 小時(1 人 x4 小時 x10 班次)，總計 80 小時(40+40)，覈實支付。</p>

序號	項目	數量	單位	單價	總價	說明
4	場地費	1	式	90,000	90,000	<p>1. 依照勞動部勞動力發展署一般常用經費編列標準及結報應行注意事項編列。</p> <p>2. 參考附件五-場地租借估價單(豐邑市政都心廣場 3F 會議室場租一覽表)，半日以 4,500 元估算編列(依實際使用場地之價格於本項目總額內調整容納支應)，總計辦理就業促進講座 10 場次(半日)、職場體驗活動 10 班次(半日)，共 20 場次。</p> <p>3. 本項目總計為 20 場次*4,500 元=90,000 元。</p>
5	場地佈置費	10	場次	4,000	40,000	<p>1. 依照勞動部勞動力發展署一般常用經費編列標準及結報應行注意事項編列。</p> <p>2. 場地布置所需物件如紅布條、課程及講師介紹海報等費用，每場次以 4,000 元編列，辦理就業促進講座 10 場次、職場體驗 10 班次，總計 20 場次，以 10 場次編列。</p>
6	資料印製費	250	人	100	25,000	<p>1. 依照勞動部勞動力發展署一般常用經費編列標準及結報應行注意事項編列，每人 100 元為限。</p> <p>2. 就業促進講座預計總人數為 150 人、職場體驗活動預計總人數為 100 人參加。</p> <p>3. 本項目總計為(150+100)x100 元。</p>
7	保險費	1	式	40,000	40,000	<p>1. 依照勞動部勞動力發展署一般常用經費編列標準及結報應行注意事項編列。</p> <p>2. 活動辦理當天之公共意外責任險(每場保險額度每 1 個人體傷或死亡 500 萬元、每一個事故體傷或死亡 3,000 萬、每一意外事故財損 200 萬元、保險期間內最高累積責任 6,400 萬元，另附加食物中毒條款)；10 場次(就促講座 10 場)計 35,000 元(10 場次 x3,500 元)，覈實支付。</p> <p>3. 預計辦理職場體驗活動 10 班次(預計 100 人)，並依上開規定在不得重複保險及給與原則下，爰以國內平安保險費方式編列，以單價 50 元估列，10 場次計 5,000 元(100 人 x50 元)保險額度每人 100 萬元(含食物中毒附加條款)，投保</p>

序號	項目	數量	單位	單價	總價	說明
						對象以參加學員、講師為限，以日計不得重複投保，採覈實支付。 4. 本項總計為 35,000+5,000=40,000 元。 5. 另依據公務人員因公傷殘死亡慰問金發給辦法規定：本辦法施行後，除第 7 條規定各款外，各機關學校不得再為其人員投保額外保險，爰本府公務人員不得投保。
8	餐費	310	人	120	37,200	1. 依照勞動部勞動力發展署一般常用經費編列標準及結報應行注意事項編列。 2. 就業促進講座 10 場次共計 180 人次(含學員 150 人次、講師 10 人次、工作人員 10 人次及本機關督導人員 10 人次)，職場體驗活動 10 班次共計 130 人次(含學員 100 人次、講師 10 人次、工作人員 10 人次及本機關督導人員 10 人次)，總計 310 人。
9	有獎徵答獎品	40	份	300	12,000	1. 就業促進講座辦理有獎徵答活動，增強民眾報名誘因，對活動有期待性，同時增加參加人員對活動之參與度及學習效果。激發參與者專注學習於就業促進講座中所宣導之就業服務資訊，提升對本處就業服務內容認識及適時運用。 2. 每場次預計 15 人參加，10 場次計 150 人，每場次提供 4 份有獎徵答獎品，預計提供 40 份(10 場次 x4 份)，每份獎品以 300 元估算，共計 12,000 元(40 份 x300 元)。
10	課程材料費	1	式	50,000	50,000	辦理職場體驗活動所需材料費，每班次預計至少 10 人，10 班次合計 100 人次，平均每人材料費以 500 元計，用於支付課程實作材料及其他所需耗材之支出，實際支出單價將依該場次所參訪體驗廠商性質及體驗內容進行調整。計 50,000 元(500 元 x100 人次)。

序號	項目	數量	單位	單價	總價	說明
11	租車費	10	班次	10,000	100,000	<p>1. 辦理就業促進講座(每班次至少 10-15 人)及職場體驗活動(每班次至少 8-10 人),每班次所需租車費用計 10,000 元,共 20 班次,以 10 班次編列共計 100,000 元。</p> <p>2. 因本市幅員廣大,部分地點屬偏遠地區(如外埔區、霧峰區、和平區、新社區等)或是大眾運輸工具無法到達,若無交通接送會影響參與意願,另為避免造成職場體驗廠商困擾,及考量為使活動順利進行,預計定點集合後搭車往返,經評估衡量租車費之編列確有其必要性。</p> <p>3. 考量有部分場次搭乘人數可能會有 10 人以下之情況,未超過 10 人場次以租用小巴為主。</p> <p>4. 依「勞動部勞動力發展署一般常用經費編列標準及結報應行注意事項」規定編列,且每場每日不得超過就安基金編列標準上限 1 萬元。</p>
13	廣宣費	1	式	68,250	68,250	<p>1. 設計及印製就業資源宣導文宣 1,000 份,單價暫以 50.25 元為上限(1,000 份 x50.25 元=50,250 元)。</p> <p>2. 宣導品 60 份 x300 元=18,000 元,並依實際辦理需求於總額內調整購置品項及單價,單價以 300 元為上限。</p> <p>3. 將配合於本計畫各場次或各班次活動發放宣傳,或參加本市活動時提供個案就業諮詢時使用及拜訪網絡單位洽談合作時使用。</p> <p>4. 另依預算法第 62 條之 1 規定,本項宣導資料將加註「本計畫由就業安定基金補助」字樣。</p>
小 計					612,650	
14	雜費	1	式	23,123	23,123	凡前項未列之辦公事務費用屬之,為各項費用(不包括旅運費、講師鐘點費、工作人員費)總和 5%(計算至小數點第二位,並採四捨五入)。(462,450*0.05=23,122.5)
15	管理費	1	式	62,942	62,942	以各項費用總和 10%內編列(計算至小數點第二位)。(635,773*9.9%=62,941.52)

序號	項目	數量	單位	單價	總價	說明
16	營業稅	1	式	34,936	34,936	以總價 5%編列（計算至小數點第二位，並採四捨五入）。 $698,715 \times 5\% = 34,935.75$
17	辦理評選會議相關經費	1	式	720	720	機關管理代辦經費：餐費 720 元(2 位專家學者+3 位內聘委員+3 位工作小組成員*120 元=720 元)
總計					734,371	

附件 1：臺中市政府各行政區低收入戶統計(資料來源：衛生福利部統計處)

低收入戶戶數及人數按鄉																																
中華民國113年 2024																																
113年第2季末, 2024 Q2																																
區域別 Locality	戶數(P) Households															人數(P) Persons																
	女 Female					計 Sub-Total	男 Male	女 Female	總計 Grand Total					男 Male					女 Female					計 Sub-Total	男 Male	女 Female	總計 Grand Total					
	計	未滿12歲	12-17歲	18-64歲	65歲以上				計	未滿12歲	12-17歲	18-64歲	65歲以上	計	未滿12歲	12-17歲	18-64歲	65歲以上	計	未滿12歲	12-17歲	18-64歲	65歲以上				計	未滿12歲	12-17歲	18-64歲	65歲以上	
	Sub-Total	Years	Years	Years	Years & Over	Sub-Total	Years	Years	Years	Years & Over	Sub-Total	Years	Years	Years	Years & Over	Sub-Total	Years	Years	Years	Years & Over	Sub-Total	Years	Years	Years	Years & Over	Sub-Total	Years	Years	Years	Years & Over		
總計	Grand-Total	07	118,413	19,925	17,364	65,088	16,036	141,137	86,979	54,188	263,884	40,784	34,812	138,248	80,070	144,181	20,872	17,512	72,171	33,596	119,733	19,882	17,300	66,077	16,474	141,019	86,910	54,109	261,900	39,975	34,488	136,705
臺中市	Taichung City	71	19,230	3,433	2,947	10,911	1,939	19,878	11,553	8,325	40,762	7,047	5,763	22,220	5,732	21,403	3,640	2,836	11,176	3,751	19,389	3,407	2,927	11,044	1,981	19,754	11,509	8,248	40,216	6,874	5,712	21,841
中區	Central District	19	310	41	35	151	83	419	235	184	647	75	53	311	208	338	37	19	157	125	309	38	34	154	83	420	241	179	640	69	53	302
東區	East District	20	643	102	94	355	92	848	530	318	1,528	205	189	801	333	843	105	93	412	233	685	100	96	389	100	823	513	310	1,459	194	182	752
南區	South District	54	937	175	128	527	107	941	509	432	1,894	322	246	1,061	265	959	153	123	523	160	935	169	123	538	105	932	503	429	1,881	319	243	1,056
西區	West District	84	721	98	89	425	109	843	477	366	1,518	207	163	853	295	802	114	75	427	186	716	93	88	426	109	840	477	363	1,492	192	162	833
北區	North District	61	1,336	232	161	727	216	1,630	943	687	2,843	432	358	1,461	592	1,503	203	201	725	374	1,340	229	157	736	218	1,626	944	682	2,848	422	359	1,472
西北區	Situn District	46	672	105	108	371	88	783	465	318	1,428	211	189	791	237	747	104	82	414	147	681	107	107	377	90	790	473	317	1,430	211	190	776
南屯區	Nantun District	16	846	127	125	513	81	808	409	399	1,701	298	257	947	199	847	166	134	431	116	854	132	123	516	83	799	405	394	1,667	286	246	932
北屯區	Beitun District	93	2,323	415	327	1,315	266	2,284	1,206	1,078	4,692	851	637	2,538	666	2,355	446	307	1,211	391	2,337	405	330	1,327	275	2,268	1,206	1,062	4,610	820	636	2,474
豐原區	Fongyuan District	01	960	160	145	562	93	1,039	626	413	2,157	342	311	1,210	294	1,196	184	169	642	201	961	158	142	568	93	1,039	626	413	2,132	340	309	1,186
東勢區	Dongshih District	02	323	43	59	191	30	379	247	132	767	117	106	409	135	439	70	46	219	104	328	47	60	190	31	377	245	132	752	119	97	402
大甲區	Dajia District	78	347	61	60	185	41	404	253	151	764	117	107	419	121	418	54	50	234	80	346	63	57	185	41	396	245	151	743	114	101	412
清水區	Cingshui District	97	615	120	96	345	54	682	415	267	1,435	286	191	803	155	799	163	93	443	100	636	123	98	360	55	698	428	270	1,475	300	191	817
沙鹿區	Shalu District	65	573	118	103	317	35	548	321	227	1,212	250	206	653	103	621	127	95	330	69	591	123	111	323	34	546	322	224	1,185	245	205	636
梧棲區	Wuei District	68	550	117	92	306	35	481	301	180	1,167	242	184	640	101	608	126	92	325	65	559	116	92	315	36	474	296	178	1,145	241	179	624
后里區	Houli District	87	464	110	71	248	35	434	260	174	972	198	148	500	126	494	91	73	241	89	478	107	75	259	37	436	261	175	976	194	154	504
神岡區	Shengang District	71	381	72	63	219	27	352	211	141	787	145	127	414	101	402	73	60	194	75	385	72	67	220	26	346	207	139	766	143	117	407
潭子區	Tanzih District	11	587	107	94	340	46	591	358	233	1,287	232	192	702	161	686	127	93	355	111	601	105	99	347	50	586	355	231	1,248	222	186	680
大雅區	Daya District	85	601	105	99	352	45	535	293	242	1,195	228	184	648	135	601	128	91	293	89	594	100	93	355	46	540	301	239	1,202	223	187	653
新社區	Simsha District	49	222	34	38	130	20	240	158	82	504	76	70	286	72	279	43	33	151	52	225	33	37	135	20	238	155	83	490	70	71	279
石岡區	Shihgang District	45	76	8	12	49	7	123	87	36	205	16	21	118	50	131	9	12	66	44	74	7	9	52	6	125	90	35	210	20	23	116
外埔區	Waipu District	33	340	60	65	195	20	292	186	106	705	124	123	405	53	376	63	61	219	33	329	61	62	186	20	282	178	104	674	119	123	380
大安區	Daan District	19	137	35	24	74	4	141	106	35	296	52	49	171	24	164	18	28	98	20	132	34	21	73	4	142	107	35	310	59	53	175
烏日區	Wurh District	81	339	47	48	220	24	355	224	131	738	105	92	437	104	387	54	45	207	81	351	51	47	230	23	363	228	135	750	102	94	449
大肚區	Dadu District	65	507	84	79	303	41	466	255	211	1,013	179	147	583	104	523	101	73	286	63	490	78	74	297	41	462	256	206	1,001	176	150	573
龍井區	Longjing District	82	611	144	86	343	38	564	312	252	1,281	263	179	709	130	659	119	87	366	87	622	144	92	343	43	549	302	247	1,249	258	178	683
霧峰區	Wufong District	69	295	73	44	154	24	350	222	128	660	140	76	351	93	359	65	33	192	69	301	75	43	159	24	341	214	127	640	132	77	342
太平區	Taiping District	78	1,582	294	269	886	133	1,534	898	636	3,424	626	537	1,832	429	1,816	328	266	933	289	1,608	298	271	899	140	1,550	903	647	3,466	609	551	1,873
大里區	Dali District	51	1,703	295	291	986	131	1,581	886	695	3,425	608	530	1,899	388	1,765	319	253	937	256	1,660	289	277	962	132	1,540	870	670	3,277	577	508	1,799
和平區	Heping District	41	229	51	42	122	14	231	160	71	517	100	91	268	58	286	50	49	145	42	231	50	42	123	16	226	158	68	498	98	87	254

更新日期:2025/03/07

附件 1：臺中市政府各行政區中低收入戶統計(資料來源：衛生福利部統計處)

中低收入戶戶數及人數按鄉		113年 第2季度, 2024 Q2																				113年 第3季度, 2024 Q3																			
區域別 Locality	戶數(戶) Households	女 Female										男 Male										戶數(戶) Households										人數(人) Persons									
		總計 Grand Total					男 Male					女 Female					總計 Grand Total					男 Male					女 Female														
		計	85歲以上	12-17歲	18-64歲	65歲以上	計	85歲以上	12-17歲	18-64歲	65歲以上	計	85歲以上	12-17歲	18-64歲	65歲以上	計	85歲以上	12-17歲	18-64歲	65歲以上	計	85歲以上	12-17歲	18-64歲	65歲以上	計	85歲以上	12-17歲	18-64歲	65歲以上										
總計	Grand-Total	30,644	23,402	18,427	11,861	6,954	99,955	55,077	44,278	262,739	130,335	75,263	19,321	77,312	8,439	132,404	23,282	18,464	83,368	7,300	101,621	66,626	45,095	265,753	45,282	37,847	163,151	16,473	131,669	25,079	19,366	78,340	8,874	134,084	23,203						
臺中市	Taichung City	17,746	3,015	1,983	11,739	1,039	13,884	6,543	7,041	34,399	6,247	4,114	21,783	2,385	16,412	3,256	2,130	9,832	1,194	17,987	2,991	1,984	11,921	1,091	13,972	6,726	7,346	35,385	6,178	4,139	22,859	2,469	16,862	3,244	2,166	10,185	1,267	18,523	3,034		
中區	Central District	141	13	10	99	19	156	73	83	275	28	23	179	45	131	15	12	81	23	144	13	11	98	22	164	75	89	281	27	20	184	50	129	14	8	83	24	152	13		
東區	East District	599	99	72	368	60	518	282	236	1,218	203	148	731	136	613	107	73	359	74	605	96	75	372	62	526	289	237	1,238	199	152	745	142	626	109	76	363	78	612	90		
南區	South District	717	109	70	489	49	564	260	304	1,339	210	137	882	110	636	105	67	405	59	703	105	70	477	51	576	262	314	1,384	222	139	905	118	653	109	68	413	63	731	113		
西區	West District	497	64	47	335	51	423	198	225	837	136	101	586	114	418	68	52	240	58	519	68	49	346	56	442	204	238	971	138	98	621	114	432	67	52	255	58	539	71		
北區	North District	1,081	155	86	747	93	913	400	513	2,058	339	208	1,321	390	958	189	117	558	94	1,100	150	91	763	96	944	414	530	2,121	352	202	1,361	206	981	191	111	573	106	1,140	161		
西屯區	West District	897	195	100	629	73	770	394	376	1,879	355	208	1,173	343	887	165	110	545	67	992	190	98	628	76	776	395	381	1,892	356	207	1,187	142	887	167	107	546	67	1,005	169		
南屯區	South District	616	94	44	447	31	442	180	262	1,090	202	99	725	64	485	115	59	279	32	605	87	40	446	32	452	184	268	1,124	205	95	759	65	507	120	55	299	33	617	85		
北屯區	North District	1,658	252	164	1,140	102	1,303	576	727	3,119	530	339	2,024	226	1,431	285	172	860	114	1,688	245	167	1,164	112	1,335	586	749	3,199	530	335	2,093	241	1,459	283	171	882	123	1,740	247		
豐原區	Fongyuan District	908	145	108	606	49	701	321	380	1,820	321	234	1,152	113	881	176	115	529	61	939	145	119	623	52	724	339	385	1,876	323	243	1,192	118	911	171	124	554	62	965	152		
東勢區	Dongshih District	340	48	51	226	15	232	116	116	685	105	104	440	36	326	55	53	206	22	349	50	51	234	14	244	125	119	713	99	105	470	39	352	52	51	224	25	361	47		
大甲區	Dajia District	541	109	75	348	9	381	203	178	1,050	232	145	647	26	502	123	73	291	15	548	109	72	356	11	388	206	182	1,065	236	149	653	27	512	123	76	297	16	553	113		
清水區	Chungshui District	564	110	59	358	37	448	222	226	1,149	225	130	718	76	575	113	69	352	41	574	112	61	366	35	460	230	230	1,170	224	122	738	86	585	114	63	360	48	585	110		
沙鹿區	Shalu District	527	103	56	352	16	391	227	164	1,086	207	130	707	42	556	103	76	351	26	530	104	54	356	16	401	229	172	1,112	207	134	727	44	558	102	76	354	26	554	105		
梧棲區	Wuzhi District	411	65	50	282	14	303	159	144	830	148	89	552	41	409	84	40	261	24	421	64	49	291	17	316	164	152	872	149	91	590	42	426	82	43	277	24	446	67		
后寮區	Houkiao District	409	74	45	272	18	309	176	133	844	165	85	538	56	408	85	39	250	34	436	80	46	288	22	314	178	136	853	165	83	545	60	411	85	39	252	35	442	80		
神岡區	Shenggang District	443	91	46	292	14	330	185	145	866	176	113	540	37	437	88	68	260	21	429	88	45	280	16	342	195	147	908	176	119	574	39	463	90	71	278	24	445	86		
潭子區	Tanzi District	706	132	83	462	29	524	297	227	1,410	290	169	886	65	694	148	92	420	34	716	142	77	466	31	535	299	236	1,450	286	168	939	67	718	146	97	441	34	732	140		
大墩區	Dadun District	693	125	96	426	46	489	232	257	1,309	248	193	781	87	611	128	93	352	38	698	120	100	429	49	500	241	259	1,334	251	192	800	91	619	120	98	362	39	715	131		
新社區	Shinshui District	198	32	22	134	10	151	82	69	401	66	42	268	25	192	30	21	126	15	209	36	21	142	10	159	90	69	408	66	43	272	27	198	31	23	128	16	210	35		
石岡區	Shigang District	49	8	2	38	1	46	26	20	110	12	9	86	3	61	4	7	48	2	49	8	2	38	1	52	28	24	123	13	11	95	4	65	4	7	51	3	58	9		
外埔區	Waipu District	222	43	29	137	13	158	88	70	454	83	53	290	28	221	42	24	139	16	233	41	29	151	12	163	92	71	470	75	57	310	28	230	39	23	151	17	240	36		
大安區	Daan District	128	22	16	89	1	91	58	33	238	35	37	162	4	112	14	19	76	3	126	21	18	86	1	90	56	34	237	35	37	161	4	110	14	19	74	3	127	21		
烏日區	Wuri District	543	90	76	361	16	348	151	197	967	192	137	607	31	434	103	60	253	18	533	89	77	354	13	349	147	202	976	192	129	619	36	434	103	61	248	22	542	89		
大肚區	Dadu District	451	84	45	296	26	333	163	170	896	175	96	571	54	436	92	53	266	25	460	83	43	305	29	351	172	179	925	175	98	588	64	447	91	54	271	31	478	84		
龍井區	Longjing District	429	85	61	265	18	289	129	160	810	161	126	483	40	361	78	58	206	19	449	83	68	277	21	304	136	168	848	162	121	524	41	382	79	52	231	20	466	83		
霧峰區	Wufeng District	361	58	47	233	23	309	157	152	761	142	108	459	52	385	82	57	217	29	376	60	51	242	23	315	160	155	777	138	106	478	55	396	80	58	226	32	381	58		
太平區	Taipei District	1,926	360	225	1,218	123	1,471	631	840	3,716	728	503	2,227	258	1,763	377	272	983	131	1,933	351	231	1,244	127	1,498	647	851	3,805	742	505	2,294	264	1,809	380	280	1,018	131	1,996	362		
大寮區	Dalu District	1,428	221	145	990	72	1,069	476	593	2,760	477	300	1,825	158	1,322	256	153	828	85	1,438	221	147	997	73	1,119	496	623	2,908	479	324	1,938	167	1,397	253	173	879	92	1,511	226		
私市區	Heping District	163	29	23	100	11	122	81	41	322	56	48	193	25	157	26	26	91	14	165	30	22	102	11	133	87	46	345	56	54	207	28	165	25	30	95	15	180	31		

資料來源：直轄市、縣、市、政府；
Source: County and City Governments.

更新日期: 2025/03/07

附件 2：就業促進講座（暫訂課程）

*本活動預計辦理 10 場次依政府採購法執行，各項活動課程主題內容及辦理日期將依實際執行狀況(參加人數)調整辦理。

(一)課程表

時間	活動內容	負責人員/ 講師
08：45 09：00	參加人員報到	工作人員
09：00 12：00	1. 就業動力提升(如自我探索、求職障礙排除、財務管理、就業協助資源、職涯規劃等) 2. 就業知能(如工作認識及選擇、求職防騙、基本勞動法令認識) 3. 求職前準備(如求職裝扮、面試應答技巧、履歷撰寫等) 4. 職場適應(如人際溝通、職場倫理、壓力排解、理財及人生規劃等)	由承攬單位安排適切講師
12：10 	綜合討論及活動滿意度調查	

(二)活動講師簡歷 (暫定講師名單)

講師	現職	授課類別
林嘉薇	知名連鎖家俱行銷經理	1. 就業動力提升 2. 求職前準備 3. 職場適應
張菊珠	園藝老師	1. 就業動力提升 2. 求職前準備 3. 職場適應
簡宏昇	自由接案講師	1. 就業動力提升 2. 求職前準備 3. 就業知能 4. 職場適應
廖恩對	C & L 職涯諮詢工作室創辦人暨 職涯諮詢師	1. 就業動力提升 2. 求職前準備 3. 就業知能 4. 職場適應
王志峰	洗旺國際股份有限公司總經理	1. 求職前準備 2. 職場適應
朱世平	寶儷明股份有限公司人資經理	1. 就業動力提升 2. 求職前準備 3. 就業知能 4. 職場適應
孫劭仰	馴錢師財商中心顧問	1. 就業動力提升 2. 職場適應
郭沛諭	長晟國際法律事務所合署律師	1. 就業知能 2. 職場適應
廖敏臻	魚沐療癒手作工作室負責人	1. 就業動力提升 2. 職場適應
蔡佑岷	台中市信義老人養護中心督導	1. 求職前準備 2. 職場適應

附件 3：職場體驗活動（暫定課程）

*本計畫依政府採購法執行，各項活動主題內容及辦理日期依實際執行時為主。

(一) 沁沐有限公司

時間	活動內容	講師
09：00-12：00	1. 沁沐有限公司簡介 2. 該公司產品製作流程介紹及體驗(如電動手持線鋸機切割體驗、磨砂機機體驗、鑽台鑽洞體驗、手工筆組裝等等。)	公司指派
12：00-12：10	綜合座談及心得分享	

(二) 紫妍男女 SPA 生活館

時間	活動內容	講師
09：30-12：30	1. 紫妍經營簡介及按摩業現況、工作環境及市場需求與發展 2. 精油按摩等實際操作	公司指派
12：30-12：40	綜合座談及心得分享	

(三)阿財烤肉飯

時間	活動內容	講師
14:00-17:00	1. 餐飲產業現況、人力資源需求與發展 2. 餐飲外、內場服務技巧明及實戰	公司指派
17:00-17:10	Q&A	

(四)富國興業股份有限公司

時間	活動內容	講師
09:30-12:30	1. 登山戶外用品資源需求與發展 2. 現場機台操作說明及工作細節介紹	公司指派
12:30-12:40	綜合座談及心得分享	

(五)合邁國際有限公司(營造系統模板)

時間	活動內容	講師
14:00-17:00	1. 營造系統模板產業現況、 2. 營造模板實作	公司指派
17:00-17:10	綜合座談及心得分享	

(六)麥當勞(和德昌)

時間	活動內容	講師
09:30-12:30	1. 速食餐飲產業現況、 2. 外場及內場工作說明 3. 漢堡組合包裝、蛋捲冰淇淋擠壓體驗	公司指派
12:30-12:40	綜合座談及心得分享	

(七) 護仕康有限公司(看護銀行)

時間	活動內容	講師
09:30-12:30	1. 照顧服務業現況 2. 照顧服務員工作說明 3. 照顧服務員工作常見輔具使用說明及運用體驗	公司指派
12:30-12:40	綜合座談及心得分享	

(八) 鮮飲果茶飲品店

時間	活動內容	講師
14:00-17:00	1. 飲料店產業現況 2. 外場及內場工作說明 3. 飲品調製體驗	公司指派
17:00-17:10	綜合座談及心得分享	

(九) 逗點青少年公益商店

時間	課程名稱	講師
09:30-12:30	1. 公益商店介紹 2. 工作內容簡介 3. 濾掛式咖啡包裝、煮咖啡實作體驗。	逗點青少年公益商店指派
12:30-12:40	綜合座談及心得分享	

(十) 家樂福

時間	活動內容	講師
09:30-12:30	1. 家樂福簡介及工作內容介紹 2. 進、收貨、擺收及收銀等實際操作	公司指派
12:30-12:40	綜合座談及心得分享	公司指派

活動講師簡歷（暫定講師）

蘇先生	鴻元興科技有限公司
公司指派	綠點高新科技股份有限公司
公司指派	阿財烤肉飯
公司指派	富國興業股份有限公司
沈孟陵	合邁國際有限公司(營造系統模板)總經理
柯雅菁	麥當勞(和德昌股份有限公司) 經理
范守益	護仕康有限公司(看護銀行) 總經理
公司指派	鮮飲果茶飲品店
公司指派	逗點青少年公益商店
公司指派	家樂福

*本計畫依政府採購法執行，邀請講師將依實際執行時為準

課程材料費估價單：

免用統一發票收據

買受人：臺中市就業服務處 中華民國113年 9月19日

品名	數量	單價	總價	備註
食材	12	350	4200	收據專用章
制服清潔	12	150	1800	
				
合計新台幣 <u>萬陸千一百拾元整</u>				銀貨兩訖 

免用統一發票收據

買受人：臺中市就業服務處 中華民國113年 9月20日

統一編號：

品名	數量	單價	總價	備註
食材	12	500	6000	收據專用章
				
合計新台幣 <u>萬陸千一百拾元角</u>				銀貨兩訖 

萬國牌

財團法人台中市私立張秀菊社會福利慈善事業基金會
 附設遠點青少年公益商店
 TEL: 04-24221413 FAX: 04-24222155
 店址: 406 台中市北屯區崇德路三段 983-1 號

遠點青少年公益商店報價單

謹致 臺中市就業服務處

聯絡人:

電話:

傳真:

報價日期: 112.07.24

	產品	單價	數量	小計
1	濾掛咖啡彩繪 DIY(2 包)	100	10	1000
2	咖啡豆	400	10	4000
合計				5,000

客戶簽印 	廠商簽印  業務代表: 葉于瑄(04-24221413)
--------------------------	---

說明:

1. 報價商品含稅。
2. 交貨時間:
3. 付款方式:(請擇一)

匯款

帳戶名稱:

銀行名稱:

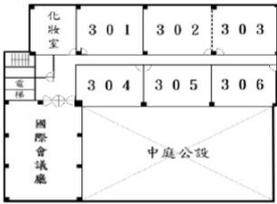
銀行帳號:

現金支付(交貨後現金結清)

4. 以上確認無誤後,請簽名傳真至(04)2422-2155,回傳視同正式訂單,不得任意取消,商品數量若有調整,請於三天前告知。

附件 4 場地租借估價單

[<回公佈主頁>](#)

國際會議廳		304 會議室	
(以下金額為未稅價)			
	面積：156 坪 可容人數：288 人 平日租金：35,000 元 / 4小時 假日租金：44,100 元 / 4小時		面積：20 坪 可容人數：27 人 平日租金：4,000 元 / 4小時 假日租金：4,800 元 / 4小時
適合用途：大型座談會、大型研討會、產品說明會…等		適合用途：一般會議、教育訓練、面談…等	
<input checked="" type="checkbox"/> 投影機 <input checked="" type="checkbox"/> 布幕 <input checked="" type="checkbox"/> 提示幕投影 <input checked="" type="checkbox"/> 監看電視 <input checked="" type="checkbox"/> 藍光放影機 <input checked="" type="checkbox"/> 無線網路 <input type="checkbox"/> 白板 <input type="checkbox"/> 白板筆 <input checked="" type="checkbox"/> 無線麥克風 <input checked="" type="checkbox"/> 茶水(請自備環保杯)		<input checked="" type="checkbox"/> 投影機 <input checked="" type="checkbox"/> 布幕 <input type="checkbox"/> 提示幕投影 <input type="checkbox"/> 監看電視 <input checked="" type="checkbox"/> DVD放影機 <input checked="" type="checkbox"/> 無線網路 <input checked="" type="checkbox"/> 白板 <input checked="" type="checkbox"/> 白板筆 <input type="checkbox"/> 無線麥克風 <input checked="" type="checkbox"/> 茶水(請自備環保杯)	
301 會議室		305 會議室	
	面積：30 坪 可容人數：54 人 平日租金：6,000 元 / 4小時 假日租金：7,200 元 / 4小時		面積：20 坪 可容人數：27 人 平日租金：4,000 元 / 4小時 假日租金：4,800 元 / 4小時
適合用途：一般會議、教育訓練、面談…等		適合用途：；瑜珈課程、小型活動課程、探索教育…等	
<input checked="" type="checkbox"/> 投影機 <input checked="" type="checkbox"/> 布幕 <input type="checkbox"/> 提示幕投影 <input type="checkbox"/> 監看電視 <input checked="" type="checkbox"/> DVD放影機 <input checked="" type="checkbox"/> 無線網路 <input checked="" type="checkbox"/> 白板 <input checked="" type="checkbox"/> 白板筆 <input checked="" type="checkbox"/> 無線麥克風 <input checked="" type="checkbox"/> 茶水(請自備環保杯)		<input checked="" type="checkbox"/> 投影機 <input checked="" type="checkbox"/> 布幕 <input type="checkbox"/> 提示幕投影 <input type="checkbox"/> 監看電視 <input type="checkbox"/> DVD放影機 <input checked="" type="checkbox"/> 無線網路 <input checked="" type="checkbox"/> 白板 <input checked="" type="checkbox"/> 白板筆 <input type="checkbox"/> 無線麥克風 <input checked="" type="checkbox"/> 茶水(請自備環保杯)	
302 會議室		306 會議室	
	面積：29 坪 可容人數：54 人 平日租金：6,000 元 / 4小時 假日租金：7,200 元 / 4小時		面積：20 坪 可容人數：27 人 平日租金：4,000 元 / 4小時 假日租金：4,800 元 / 4小時
適合用途：一般會議、教育訓練、面談…等		適合用途：一般會議、教育訓練、面談…等	
<input type="checkbox"/> 投影機 <input type="checkbox"/> 布幕 <input type="checkbox"/> 提示幕投影 <input type="checkbox"/> 監看電視 <input type="checkbox"/> DVD放影機 <input checked="" type="checkbox"/> 無線網路 <input checked="" type="checkbox"/> 白板 <input checked="" type="checkbox"/> 白板筆 <input type="checkbox"/> 無線麥克風 <input checked="" type="checkbox"/> 茶水(請自備環保杯)		<input checked="" type="checkbox"/> 投影機 <input checked="" type="checkbox"/> 布幕 <input type="checkbox"/> 提示幕投影 <input type="checkbox"/> 監看電視 <input type="checkbox"/> DVD放影機 <input checked="" type="checkbox"/> 無線網路 <input checked="" type="checkbox"/> 白板 <input checked="" type="checkbox"/> 白板筆 <input checked="" type="checkbox"/> 無線麥克風 <input checked="" type="checkbox"/> 茶水(請自備環保杯)	
303 會議室		平面圖	
	面積：29 坪 可容人數：54 人 平日租金：6,000 元 / 4小時 假日租金：7,200 元 / 4小時		
適合用途：一般會議、教育訓練、面談…等			
<input checked="" type="checkbox"/> 投影機 <input checked="" type="checkbox"/> 布幕 <input type="checkbox"/> 提示幕投影 <input type="checkbox"/> 監看電視 <input checked="" type="checkbox"/> DVD放影機 <input checked="" type="checkbox"/> 無線網路 <input checked="" type="checkbox"/> 白板 <input checked="" type="checkbox"/> 白板筆 <input checked="" type="checkbox"/> 無線麥克風 <input checked="" type="checkbox"/> 茶水(請自備環保杯)			

附件 5：保險估價單



總公司 100台北市都府路49號8、9樓
TEL: 02-2382-1666

臺灣產物旅遊綜合保險 報價單

報價單號 13102511073516778 旅遊目的 其它 旅遊地區
 要保人 臺中市就業服務處 電 話
 地 址
 保險期間 自民國 113 年 11 月 01 日 00 時起至民國 113 年 11 月 02 日 00 時止計 1 日
 被保險人姓名 1 人
 總保險費 新台幣50元整
 承保項目/保險金額(每人)

旅遊責任保險	*50,000元		每一個人體傷責任	*50萬元
緊急處理費用及海外班機劫持慰問保險	-	旅遊期間住居所 第三人責任保險 金額(自負額5仟 元)	每一個人死亡責任	*100萬元
班機故障慰問保險	-		每一意外事故體傷及死亡責任	*500萬元
旅程取消保險	-		每一意外事故財物損害責任	*50萬元
班機延誤保險	-		保險期間內之最高賠償金額	*1,000萬元
旅程更改保險	-	旅遊期間住居所動產損失保險金額(自負額5仟元)		-
行李延誤保險	-	突發事故交通費用保險		
行李損失保險	-			
旅行文件損失保險	-			

旅遊傷害保險(搭乘大眾運輸工具、電梯或電扶梯墜落或故障致死亡時，按保險金額兩倍給付)

姓名/人數	意外傷害身故(喪葬費用)失能	傷害醫療	海外突發疾病醫療	食物中毒慰問金	每人保險費
15-64歲	*1,000,000元	*50,000元	*0元	*0元	*50元

以下空白

此報價單本公司對於保險契約及承保規則事項修改或變更，保有最終決定承保與否之權利，實際承保內容依據要保書文件為準。

列印日期：2024年10月25日 於 11時07分





臺灣產物保險股份有限公司

臺灣產物公共意外責任保險報價單

報價單號：138414030086

ATTN	先生/小姐	TEL		FAX	
要保人	臺中市就業服務處				
被保險人	臺中市就業服務處			統編	10927824
被保險人住所	408 臺中市南屯區精科路 26 號 2 樓				
保險期間	自民國 114 年 04 月 01 日 0 時起至民國 114 年 04 月 01 日 24 時止				
活動名稱	個案研討				
活動處所	待通知(限活動範圍內)				
處所營業總面積	*	坪	全年營業額	*	(新台幣)萬
員工人數	*	人	參加活動人數	20	(人/平均每日)
承保項目		保險金額		每一事故自負額	
每一個人體傷責任之保險金額		NT\$5,000,000 元整		NT\$2,500 元整	
每一意外事故體傷責任之保險金額		NT\$30,000,000 元整			
每一意外事故財物損失責任之保險金額		NT\$2,000,000 元整			
本保險契約之最高賠償金額		NT\$64,000,000 元整			
總保險費	NT\$4,000 元整				
條款名稱：					
臺灣產物傳染病除外不保附加條款(意外險適用)					
臺灣產物公共意外責任保險					
臺灣產物公共意外責任保險食品中毒責任附加條款					
臺灣產物公共意外責任保險活動事件工作人員附加條款					
備註：					

- 一、其他事項依照本公司之公共意外責任保險單條款辦理。
- 二、本報價單有效期限為 15 天，非經加蓋本公司報價確認章者無效
- 三、如蒙同意上述條件，煩請於要保書簽章後擲回。

服務人員：張莉君
地址：台中市中區繼光街 35 號
電話：04-22293176

傳真：04-22233775

報價日期：民國 114 年 03 月 27 日



附件 6：租車估價單

報價單

臺中市就業服務處 台照

113 年 03 月 21 日 (星期四)

路	線	規格	數量 (輛)	單價(輛)	金額	備註	
1	豐原地點<=>台中	用車時段07:00-12:00	43人座	1	10,500	10,500	
2	豐原地點<=>台中	用車時段08:00-12:00	43人座	1	10,000	10,000	
3	豐原地點<=>台中	用車時段12:00-17:00	43人座	1	10,000	10,000	
4	註:若需5年內車輛,則每一車次加價1000元		43人座	1	10,000-10,500	10,000-10,500	依時段
1	豐原地點<=>台中	用車時段07:00-12:00	中巴20人座	1	9,000	9,000	
2	豐原地點<=>台中	用車時段08:00-12:00	中巴20人座	1	9,000	9,000	
3	豐原地點<=>台中	用車時段12:00-17:00	中巴20人座	1	9,000	9,000	
4	註:若需5年內車輛,則每一車次加價500元		中巴20人座	1	9000-9500	9000-9500	依時段
1	豐原地點<=>台中	用車時段07:00-12:00	9人座	1	6,500	6,500	
2	豐原地點<=>台中	用車時段08:00-12:00	9人座	1	6,500	6,500	
3	豐原地點<=>台中	用車時段12:00-17:00	9人座	1	6,500	6,500	
4	註:若需5年內車輛,則每一車次加價500元		9人座	1	6,500-7500	6500-7500	依時段
合計							

註:出發地點至目的地,若有跨區域或其它,需另詢報價。/以上 平日(一~五) 報價,假日需另報價。

車資含:過路費小費誤餐費停車費税金

海洲通運有限公司
 電話：04-25260086
 傳真：04-25228609
 信箱:hizor86@yahoo.com.tw



*車資如何付款:
付現(當日轉交給司機) 匯款(需先匯訂)
 *是否需開發票
需開發票(二聯/三聯) 不需開發票
 *請提供抬頭統編:
 抬頭:
 統編:
 *備註:
 *發票寄送地址:
 *麻煩提供當日聯絡人:
 姓名:
 手機電話:

*確實完整填寫後回傳以示完成訂車

附件 7：有獎徵答品參考(依得標廠商實際規劃為主)

双美禮品贈品行
 TEL:(04)24724088 FAX:(04)24758566
 E-mail: sm23203868@smgift.com.tw
 台中市408南屯區大墩七街50號

估價單

臺中市就業服務處 台照

日期：113/10/

	品名	數量	單價	金額	備註
1	隨身風扇	40	300	\$12,000	
	以下空白				
合計	新台幣	壹萬貳仟	元整	NT\$12,000	含稅



附件 8：宣導品報價單



40256 台中市南區復興路一段152巷2號
 TEL：886-4-2331-0555
 FAX：886-4-2265-6453
 VAT No.54233934

輕裝便條紙 設計費與印刷 報價單

Client：臺中市就業服務處
 Address：臺中市南屯區精科路26號2樓
 TEL：04-22289111#36205
 FAX：
 Coordinator：何小姐
 Project form：
 E-mail：
 VAT No.：10927824

序	品 項	規格	數量	單位	單價	小計	備註
1	輕裝便條紙設計費與印刷	尺寸：H10*W7*厚度2cm 印刷：精裝封面+霧膜/內頁彩印 內頁：200張	1000	份	50.25	50,250	

以下空白



付 款 條 件	總 計
訂金： <input type="checkbox"/> 50% <input checked="" type="checkbox"/> 一次結清 <input type="checkbox"/> 月結客戶 <input type="checkbox"/> 匯款	總 金 額 50,250
尾款： <input type="checkbox"/> 現金 <input type="checkbox"/> 15天現金即期票	(含稅)
發票： <input checked="" type="checkbox"/> 三聯式發票 <input type="checkbox"/> 一般二連收據	
備註：廣告設計印刷	

注 意 事 項

- 此報價不含後製、印刷、製版之費用,純設計費用,如含印刷後製加工費用,本報價單會註明『此報價含印刷後置加工費用』。
- 此報價內容均以上數為主,如有追加項目需另行報價。
- 此報價單確認無誤後煩請簽單後回傳本公司,以便本公司作業方便。
- 貴公司如已確認報價單請本公司開始進行製作,製作中途如因故停止製作,本公司有權須收已製作部份的費用。
- 製作的檔案裡有任何圖片、文字、商標...有涉及任何智慧財產權或版權等法律事項,貴公司須自行負責,本公司一概不負責。
- 此報價以客戶條件及給付檔案為主,如檔案條件與報價單不符合擇另外重新報價或增加減金額。
- 因反應時事上的成本問題,此報價有效天數為報價日起算28日內有效,如在28日內尚未確認報價許可需重新報價。
- 次報價如含書刊、印刷、後置加工費用,由於加工流程繁雜,可能會導致耗損約百分之十的數量均屬正常範圍內,將不予補印。
- 如報價單內會有任何不詳之處,歡迎來電洽詢。

匯 款 帳 號 客戶確認簽章回傳
 (822) 中國信託商業銀行-南屯分行
 誠誠創意設計有限公司
 0455-4030-3947

負責人員	林 威 錡
製表人員	黃 凱 萱
報價審核	黃 金 偉

報價日期：114年03月27日 報價單失效日期：114年04月27日

双美禮品贈品行
 TEL:(04)24724088 FAX:(04)24758566
 E-mail: sm23203868@smgift.com.tw
 台中市408南屯區大墩七街50號

估價單

臺中市就業服務處 台照

日期：113/10/

	品名	數量	單價	金額	備註
1	掀蓋不鏽鋼餐盒	60	300	\$18,000	
	以下空白				
合計	新台幣	壹萬捌仟	元整	NT\$18,000	含稅



臺中市就業服務處 114 年推動性別主流化執行成效報告 (截至 114 年 7 月 2 日)

(一) 性別平等專案小組

1. 性別主流化計畫制定及執行成效

項目	評估標準	執行成效
訂定性別主流化實施計畫	確實訂定	本處業於 112 年 2 月 22 日核定訂定本處「推動性別主流化實施計畫(112-115 年)」。
計畫涵蓋六大工具	計畫涵蓋性別主流化六大工具:性別平等機制運作、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別意識培力	本處計畫涵蓋性別主流化六大工具(性別平等機制運作、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別意識培力)。

2. 性別平等專案小組運作情形

項目	評估標準	執行成效
組織性別平等專案小組	於 113 年 1 月 30 日中市服字第 1130002156 號函修正組織七人性別平等專案小組，且依性別規定比例，任一性別不得低於三分之一	本處業於 114 年 4 月 16 日簽奉處長圈選第七屆性別平等工作小組委員計 7 名(男性 3 名,女性 4 名)，委員之組成符合性別規定比例，任期自 114 年 6 月 1 日至 116 年 5 月 31 日止。
定期召開性別平等專案小組會議	每半年召開一次會議	本處於 114 年 2 月 26 日及 7 月 14 日召開上、下半年度專案小組會議。

(二) 性別意識培力

1. 同仁參訓情形(詳後附學習時數表)

(1) 性別主流化教育訓練

項目	評估標準	執行成效
中高階主管	每人每年 2 小時以上訓練:(參與課程或性平相關會議時數符合規定人數/本處中高階主管總人數)*100%	本處中高階主管計 9 名，完成性別時數者計 9 名，達成率：100%。
一般公務人員	每人每年 2 小時以上訓練:(參與課程時數符合	本處正式職員(不含中高階主管)計 18 名，完成性

	規定人數/本處職員總人數)*100%	別時數者計 15 名，達成率：83%。
性別業務聯絡窗口	每人每年 10 小時以上訓練	本處性別業務聯絡窗口計 1 名，完成性平時數 10 小時，達成率 100%。

(2)CEDAW 教育訓練

項目	評估標準	執行成效
全體公務人員	每人每年 2 小時以上 CEDAW 課程訓練:(參與課程時數符合規定人數/本處職員總人數)*100%	本處正式職員計 27 名，完成性別時數者計 22 名，達成率：81%。

(三)性別影響評估

1. 性別影響評估辦理情形

項目	評估標準	執行成效
每年至少辦理一案性別影響評估	由本處性別平等專案小組提會討論，選出當年度辦理性別影響評估之計畫	於 114 年度性平專案小組第 1 次會議決議選出「低收入戶、中低收入戶具工作能力者及經濟弱勢之失業勞工就業促進計畫」辦理性別影響評估。
程序參與者須為列冊性別平等專家	由臺中市政府性別平等專區提供之性別影響評估專家學者作為程序參與者	查「低收入戶、中低收入戶具工作能力者及經濟弱勢之失業勞工就業促進計畫」涉及「就業、經濟、福利」領域，業自臺中市政府性別平等專區提供之性別影響評估專家學者遴選具性別與社會福利相關專長之性別專家學者，並依處長核定序位，依序徵詢後由序位 1-靜宜大學社會工作與兒童少年福利學系王秀燕副教授擔任性別諮詢員與程序參與者(3/25 回復同意擔任)。

2. 性別影響評估表填列情形

項目	評估標準	執行成效
性別影響評估表	由計畫業務單位完成性	計畫承辦人於 114 年 5 月

第一部分	別影響評估表第一部分，填列性別統計、性別目標及執行策略等相關資料	22 日完成性別影響評估檢視表第一部分之填寫。
性別影響評估表第二部分	由程序參與者提供檢視意見與相關建議	本處於 114 年 7 月 14 日召開專家學者諮詢會議，以會議簡報討論之方式，請教授提供相關建議與補充意見，包含計畫問題與現況評析、諮詢議題討論與性別影響評估檢視表綜合意見說明與填寫建議。
性別影響評估表第三部分	由計畫業務單位填寫對於程序參與者意見之參採以及計畫調整情形	計畫承辦人預計於 114 年 8 月底前依教授建議事項完成計畫草案及性別影響評估檢視表第一部分修正，並依參採結果填報第三部分。

(四)深化性別統計與性別分析

項目	評估標準	執行成效
定期檢討性別統計指標之修正與更新	於每年 6 月 30 日前於本處網站公告本處性別統計指標資料及現有職員概況	於 114 年 6 月 17 日於本處網站-性別主流化專區公告本處性別統計指標資料及現有職員概況。

(五)性別預算

項目	評估標準	執行成效
優先編列性別預算	預算運用優先考量性別友善環境建置，或將「對性別平等有促進目的或促進效果」之預算，覈實列計為性別預算數	114 年已編列 1 萬元，用於本處推動性別主流化各項工具(包含性平相關研習訓練及專家學者諮詢會議等);115 年度性別預算業經 114 年 2 月 26 日性別平等專案小組決議持續編列 1 萬元。

附件 4

臺中市就業服務處 114 年職員性別主流化及 CEDAW 學習時數

統計至 114 年 7 月 2 日

每人(一般公務人員+中高階主管)每年應完成:性別主流化教育訓練 2 小時、CEDAW 教育訓練 2 小時

性別業務聯絡窗口每年應完成:性別主流化教育訓練 10 小時

編號	職稱	姓名	性別主流化		CEDAW		備註
			應完成	已完成	應完成	已完成	
1	處長	陳靖玟	2	6	2	0	尚未完成
2	秘書	江宛琦	2	8	2	4	已完成
3	會計員	王明寶	2	14	2	4	已完成
4	課長	許雅婷	2	5	2	4	已完成
5	課員	邱安妮	2	3	2	3	已完成
6	課員	朱芳瑤	2	8	2	4	已完成
7	課員	李品儒	2	0	2	0	尚未完成
8	助理員	吳伊玲	2	8	2	4	已完成
9	辦事員	游珮詩	2	0	2	0	尚未完成
10	課長	陳景妤	2	8	2	7	已完成
11	助理員	洪淑文	2	5	2	4	已完成
12	課員	鄧宗璋	2	5	2	4	已完成
13	課員	留銘煌	2	8	2	4	已完成
14	課員	蔡顏如	2	3	2	0	尚未完成
15	課員	郭怡廷	2	5	2	4	已完成
16	書記	陳昭瑩	2	5	2	4	已完成
17	業務 輔導員	施亞慧 (性別業務聯絡窗口)	10	10	2	2	已完成
18	課長	蔡軒	2	4	2	4	已完成
19	課員	余宣瑩	2	5	2	4	已完成
20	課員	高伊佳	2	7	2	4	已完成
21	課員	廖珮嫻	2	10	2	4	已完成

22	課員	王淳弘	2	0	2	0	尚未完成
23	站長	陳姿蓉	2	5	2	4	已完成
24	課員	張瀟文	2	11	2	4	已完成
25	站長	卓佳興	2	8	2	4	已完成
26	助理員	陳鴻源	2	8	2	4	已完成
27	站長	賴瑞容	2	8	2	4	已完成
28	課員	蔡幸珊	2	5	2	4	已完成
人員類別			人數		已完成		完成率
性別 主流化	中高階主管		9		9		100%
	一般公務人員		18		15		83%
	性別業務聯絡窗口		1		1		100%
全體公務員 CEDAW			27		22		81%