臺中市就業服務處推動性別主流化實施計畫(108-111 年)

中華民國 108 年 4 月 3 日 1080001519 號簽核定

壹、 依據

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫 108-111 年」辦理。

貳、 目標

一、 培養與提昇本處同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。

二、 持續推動性別主流化各項工具，於辦理各項業務、計畫或措施時，融入性別觀點，以強化 CEDAW 精神及落實性別平等政策綱領，達到實質性別平等目標。

參、 實施對象

本處暨所屬各課、站同仁。

肆、 實施期程：108 年 1 月至 111 年 12 月。

伍、 實施內容:發展性別主流化六大工具

一、 組織「性別平等工作小組」

（一）依「臺中市就業服務處性別平等工作小組作業要點」組成性別平等工作小組。

（二）成員：置委員5人，由處長遴派，並指派其中一人為召集人，且任一性別比例不得低於三分之一。

（三）集會：每半年至少召開1次性別平等工作小組會議。

（四）辦理內容:

1. 訂定本處性別主流化實施計畫，並涵蓋性別主流化六大工具。
2. 推展性別平等綜合性業務及相關性別平等促進事宜。
3. 協助本處各單位落實性別主流化六大工具之運用。

二、 強化性別意識培力

（一）透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練，培養同仁性別意識，瞭解不同性別者的觀點及處境，使其於辦理各項業務、制訂計畫或措施時，考量不同性別觀點與需求。

（二）辦理單位:本處人事。

（三）辦理內容:

1. 公務人員研習課程(每人每年 2 小時以上訓練):瞭解性別主流化概念、認識 CEDAW 公約、性別主流化六大工具、性別議

題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用等課程。

2. 機關首長性別主流化研習課程(每人每年 2 小時以上訓練，含參與性別平等相關會議):培養高階領導人之性別素養全球視野。

三、 落實性別影響評估

（一）辦理單位:本處各業務單位。

（二）辦理內容:各單位於研擬及修訂中長程業務計畫、方案時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家並完成性別平等影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫及方案之中。

四、 深化性別統計與性別分析

（一）辦理單位:本處各業務單位、人事、會計。

（二）辦理內容:

1. 透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。
2. 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。
3. 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。

五、 優先編列性別預算

（一）辦理單位:本處各業務單位、會計。

（二）辦理內容:

1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
2. 進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算編列。

陸、 績效評估標準

工作項目		評估標準						
		評估指標			評估方式	衡量標準	辦理單位	目標值
一	組織性別平等工作小組	量化	(一)	訂定性別主流化實施計畫，並涵蓋性別主流化六大工具	事實認定	確實訂定(且涵蓋六大工具)並發布	本處性平小組	100%
			(二)	組織性別平等工作小組，並定期召開會議	事實認定	組織五人性別平等工作小組，且依性別規定比例，任一性別不得低於三分之一	本處性平小組	100%
					統計數據	上下半年度各召開一次	本處性平小組	100%
		質性	(一)	性平工作小組會議提案融入業務之情形	佐證資料	會議紀錄提案內容與後續追蹤執行情形	本處性平小組	100%
二	強化性別意識培力	量化	(一)	針對不同職務位階之公務人員規劃研習課程(每人每年 2 小時以上訓練)	統計數據	1.公務人員研習課程:(參與課程時數符合規定人數/本處職員總人數)*100%	本處人事	100%
						2.機關首長性別主流化研習	本處人事	100%

工作項目		評估標準						
		評估指標			評估方式	衡量標準	辦理單位	目標值
						課程:機關首長參與課程或性平相關會議時數		
三	落實性別影響評估	量化	（一）	填寫性別影響評估表	統計數據	每年完成一案性別影響評估檢視表	本處各業務單位	100%
		質性	（一）	填列性別影響評估表計畫後續參採情形	佐證資料	採納程序參與者意見後計畫調整情形	本處各業務單位	100%
			（二）	性別影響評估之程序參與情形	佐證資料	以性別人才資料庫專家學者做為程序參與者	本處性平小組	100%
四	深化性別統計與性別分析	量化	（一）	定期檢討性別統計指標之修正與更新	統計數據	於每年 6 月 30 日前上網公告本處性別統計相關資料(失業率性別比率、服務對象性別比率、職員性別比率、委員會委員性別比率、主管性別比率)	本處各業務單位、人事、會計	100%

工作項目		評估標準						
		評估指標			評估方式	衡量標準	辦理單位	目標值
五	優先編列性別預算	量化	（一）	預算運用優先考量性別友善環境建置	事實認定	採購建置性別友善環境物品供辦理活動使用，並融入性別平等概念或性別友善設計。	本處各業務單位、會計	100%

柒、 經費來源:

由本處相關預算項下支應。

捌、 預期效益:

一、 強化本處各同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。

二、 落實 CEDAW 與性別平等政策綱領。

三、 推動性別觀點納入施政政策、計畫及方案之制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

玖、 本計畫奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。