

臺中市就業服務處性別平等工作小組 106 年度第 2 次會議紀錄

壹、時間：106 年 11 月 24 日(星期五)下午 1 時 30 分

貳、地點：本處會議室

參、主持人：許淑玲委員兼召集人

記錄：王柔

肆、出席委員及列席單位人員：詳如簽到表

伍、主持人致詞(略)

陸、前次會議決議事項辦理情形報告

編號	案由	前次決議事項	辦理情形	是否解除列管
1060101	檢視本處「106 年度推動性別主流化檢核表」上半年度(截至 6 月 25 日)執行進度	(一)修正該表工作「深化性別統計與性別分析」衡量標準更新時間為「於每年 6 月 30 日前上網公告本處性別統計」(配合本府主計處每年發布性別統計資料期程)。 (二)該表「性別意識培力」部份，優先遴派尚未達成年 度性別學習時	(一)已修正。 (二)查本處同仁均已達成 106 年度性別學習時數。 (三)已提請人事協助登錄完成。	解除列管

編號	案由	前次決議事項	辦理情形	是否解除列管
		<p>數之同仁參訓。</p> <p>(三)將 106 年 5 月 16 日辦理本處「『協助特定對象職涯再建構單一窗口服務計畫』性別影響評估-專家學者諮詢會議」,登入公務人員學習時數。</p>		
1060102	<p>本處 106 年度執行「協助特定對象職涯再建構單一窗口服務計畫」性別影響評估檢視表,是否以列管表方式追蹤後續專家學者建議之參採與辦理情形。</p>	<p>本案計畫承辦人依據朱柔若教授之檢視意見提出說明後,教授尚有提出建議事項部份,請第二課再向教授說明並提供相關補充資料後予以結案。</p>	<p>陳課員景妤業已向朱教授說明並提供相關補充資料,本案已解除列管。</p>	解除列管
1060103	<p>辦理性別平等觀念教育訓練(性別取向、性別認同、性別社會角色…等),加強一線服務</p>	<p>請「就業服務人員教育訓練實施計畫」承辦人於規劃 107 年度課程中增加性別平</p>	<p>該計畫承辦人業已於 107 年就業服務人員教育訓練實施計畫之通識訓練課程中,規劃 1</p>	解除列管

編號	案由	前次決議事項	辦理情形	是否解除列管
	同仁性別意識，導入正確多元性別平等觀念進而提升服務品質。	等相關教育訓練，加強第一線服務同仁性別平等知能，進而提升服務品質。	小時為性別性別平等相關議題課程(本課程預計2場次，每場次35人，合計70人次參加)。屆時將優先遴派尚未達成當年度性別學習時數之同仁參訓。	
1060104	擬訂定本處性騷擾防治措施及申訴專線	請顏人事管理員玉茹協助訂定本處性騷擾防治措施及申訴專線，以符法令規定。	顏人事管理員玉茹業已依規訂定「臺中市就業服務處工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」(106年7月12日中市服字第1060002393號函核定)	解除列管

柒、提案討論

提案一：檢視本處「106年度推動性別主流化檢核表」下半年度(截至11月7日)執行進度，提請討論。

說明：依據「臺中市就業服務處推動性別主流化實施計畫」第五點辦理。

辦法：經彙整本處「106年度推動性別主流化檢核表」下半年度截至11月7日執行進度(如附件1)。

決議：經檢視本處已達成檢核表所列之各項評估標準，106 年度各項工作項目執行成效均達 100%，照案通過。

提案二：彙整與職場性別友善相關措施與法源，提供本處同仁參考，加強宣導避免性別偏見與歧視，以落實正面、積極、多元的性別平等觀念，提請討論(如附件 2)。

說明：為普及性別平等意識，強化不同性別者在政治、經濟、社會和家庭中應受到平等對待，不應基於性別而歧視某一方，而為落實職場性別平等，應提供各項措施與法規讓大家更深化性別平等觀念。

辦法：收集並彙整與職場性別友善相關措施與法源，提供本處同仁參考，並不定期更新資料。

決議：

(一)檢視「職場性別友善相關措施與法源彙整表」，其中第 3 項「哺乳時間」相關法規分別為「性別工作平等法第 18 條略以…… 雇主應每日另給哺(集)乳時間六十分鐘。」及「勞動基準法第 52 條略以…… 雇主應每日另給哺乳時間二次，每次以三十分鐘為度。」兩種法規對於哺(集)乳時間之計算分配有異，本處考量「性別工作平等法」之相關規定於適用上較為彈性，且為特別法，故決議提供同仁參採之彙整表中，僅列出該法第 18 條。

(二)本案照案通過。

捌、散會：下午 14 時 0

