

臺中市就業服務處性別平等工作小組 105 年度 第 1 次會議紀錄

壹、時間：105 年 12 月 26 日星期一上午 10 時 00 分

貳、地點：本處會議室

參、主持人：孫芳梅委員兼召集人

記錄：陳景好

肆、出席委員及列席單位人員：詳如簽到表

一、主持人報告(略)

二、提案討論

提案一：擬訂定本處 106 年度推動性別主流化檢核表評估標準，
提請討論。

說 明：依據「臺中市就業服務處推動性別主流化實施計畫」第
伍點辦理。

辦 法：經彙整本處「推動性別主流化實施計畫」第伍點內容，
擬訂「106 年度推動性別主流化檢核表」評估標準如附
件。

決 議：

(一)工作項目二「深化性別統計與性別分析」衡量標準中，「各
計畫服務對象性別比」修正為「服務對象性別比」，並以本
處提報主計處之統計資料為主。

(二)工作項目三「優先編列性別預算」請與會計確認相關定義並
比照勞工局方式編列。

(三)工作項目四「落實性別影響評估」，評估指標修正為「研擬
及修訂中長程業務計畫、方案時，應蒐集相關性別統計資料，
諮詢性別平等專家並完成性別影響評估檢視表」，衡量標準
修正為「每年擇一計畫填寫性別影響評估表」。

(四)餘照案通過。

(五)依會議決議，修正後「106 年度推動性別主流化檢核表」評
估標準如附件 1。

提案二：本處 106 年度中長程業務計畫是否執行「性別影響評估」，以做為規劃 107 年度計畫參考依據，提請討論。

說明：

(一) 依據「臺中市就業服務處推動性別主流化實施計畫」第五點第二項第 4 款第 2 目「研擬及修訂中長程業務計畫、方案時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫、方案及政策內容中」辦理。

(二) 檢附「臺中市政府性別影響評估檢視表」-「臺中市勞工大學實施計畫」範例供參。

辦法：為落實性別主流化執行，建請先由業務單位各提出一項計畫或方案，簽請鈞長勾選其中一案執行，以運用性別統計及性別分析方法檢視並透過諮詢性別平等專家學者或婦女團體意見之參與過程，將性別觀點融入計畫規劃。

決議：

請各課於 106 年 2 月底前提出適合辦理性別影響評估之計畫或方案，由行政組彙整後簽請鈞長勾選其中一案執行。

提案三：建議於本處網站建置「性別主流化專區」，以推動性別主流化業務，提請討論。

說明：為宣導及落實性別主流化相關知能，擬於本處網站建置專區，提供性別統計及相關資訊，並定期檢視、更新資料。

辦法：請資訊人員協助於本處網頁建置「性別主流化專區」，並請業務單位定期提供性別統計資料，例如：就業失業性別統計及本處人員、委員會性別比例等；另展示性別主流化相關規定、文章或以網址連結等方式宣傳性別主流化。

決 議：

照案通過

三、臨時動議：無。

四、散會：上午 11 時。