

臺中市政府推動性別主流化實施計畫(104-107年)

中華民國 104 年 1 月 12 日府授社婦字第 1040007192 號函訂定發布

中華民國 106 年 12 月 25 日府授社婦字第 1060286028 號函修正發布

壹、依據

依據本市第 2 屆婦女權益促進委員會(以下簡稱婦權會)決議事項辦理。

貳、目標

- 一、培養本府各機關及所屬機關人員性別意識，實踐性別平等。
- 二、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。

參、實施對象

- 一、臺中市政府(以下簡稱本府)各一級機關。
- 二、本府所屬機關(包含二級機關、區公所等)。
- 三、學校(請依主管機關-教育局執行計畫辦理)。

肆、實施期程：104 年 1 月至 107 年 12 月。

伍、實施內容

一、組織性別平等工作小組

(一) 辦理內容：(由本府各一級機關輔導所屬二級機關、區公所辦理)

1. 訂定性別主流化實施計畫。
2. 協助機關內各單位落實性別主流化工具運用。
3. 每半年至少召開 1 次性別平等工作小組會議，推展性別平等綜合性之業務。
4. 相關性別平等促進事宜。

(二) 辦理時間與單位：

1. 推廣單位：本府各一級機關
 - (1) 時間：104 年 1 月至 107 年 12 月
2. 培訓及試辦單位：本府所屬二級機關、區公所
 - (1) 培訓時間：104 年 1 月至 104 年 12 月
 - (2) 試辦時間：105 年 1 月至 107 年 12 月

二、強化性別意識培力

(一) 計畫目標：透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，培養公務人員性別意識，瞭解不同性別的觀點與處境，以影響其政策制定、資源分配及政策推動等。針對不同職務位階之公務人員規劃研習課程：

1. 性別業務聯絡窗口研習課程：

- (1) 研習內容：性別主流化觀念、性別主流化實行計畫架構、性別主流化六大工具之運用、CEDAW 公約落實與推動、性別議題、實際案例討論等課程，每人每年 6 小時訓練。
- (2) 參加對象：本府各一級機關、所屬機關(包含二級機關、區公所)及學校之性別業務聯絡窗口承辦人員及主管。
- (3) 辦理單位：本府人事處。

2. 公務人員研習課程：

- (1) 研習內容：瞭解性別主流化概念、認識 CEDAW 公約、性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用等實體或數位課程，每人每年 2 小時以上訓練。
- (2) 參加對象：本府各一級機關、所屬機關(包含二級機關、區公所)及學校之公務人員。
- (3) 辦理單位：本府人事處及各一級、所屬機關(包含二級機關、區公所)。

3. 中、高階主管以上性別主流化研習課程：

- (1) 研習內容：培養中、高階主管性別素養、性別意識觀及性別主流化對國家競爭力的重要性、性別主流化工具與實例運用等實體或數位課程等，每人每年 2 小時以上訓練。
- (2) 參加對象：本府各一級機關、所屬機關(包含二級機關、區公所)(包含單位主管、主秘層級以上人員)。
- (3) 辦理單位：本府人事處。

三、落實性別影響評估

- (一) 辦理內容：於訂定方案、計畫、政策、立法時，蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討。(可上本府研考會網站之「性別主流化專區」點取「性別影響評估」，內有相關操作流程與指南參考辦理)
- (二) 辦理單位：本府各一級機關及所屬二級機關、區公所。

四、深化性別統計與性別分析

- (一) 辦理內容：
 1. 透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。
 2. 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。
 3. 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。
 4. 定期編印、發行本市性別圖像書刊。
- (二) 辦理單位：
 1. 本府各一級機關及所屬二級機關、區公所(負責辦理內容第1、2項)。
 2. 本府主計處(負責辦理內容第3、4項)。

五、優先編列性別預算

- (一) 辦理內容：
 1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
 2. 進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。
 3. 彙整性別預算編列情形。
- (二) 辦理單位：
 1. 本府各一級機關及所屬二級機關、區公所(負責辦理內容第1、2項)。
 2. 本府主計處(負責辦理內容第3項)。

陸、績效評估標準

一、 評估標準

工作項目		評估標準					
		評估指標	評估方式	衡量標準	目標值		
一	組織性別平等工作小組	量 化	(一)	各機關訂定性別主流化實施計畫， <u>並涵蓋性別主流化六大工具</u>	統計數據	1. (訂定實施計畫數/府內一、二級機關、區公所數)*100%	80%
						2. <u>(計畫涵蓋六大工具數/府內一、二級機關、區公所數)*100%</u>	<u>80%</u>
			(二)	組織性別平等工作小組，並定期召開會議	統計數據	1. (組織性別平等工作小組數/府內一、二級機關、區公所數)*100%	80%
		質 性	(一)	<u>性平工作小組會議提案融入業務之情形</u>	<u>佐證資料</u>	<u>會議紀錄提案內容與後續追蹤執行情形</u>	<u>無</u>
二	強化性別意識培力	量 化	(一)	針對不同職務階之公務人員規劃研習課程	統計數據	1. 性別業務聯絡窗口研習課程：本府所屬機關、區公所性別業務聯絡窗口承辦人員參訓人數/本府所屬機關、區公所性別業務聯絡窗口承辦人員總人數*100%	90%
						2. 公務人員研習課程：本府所屬機	90%

工作 項目	評估標準				
	評估指標		評估 方式	衡量標準	目標值
				關、區公所銓敘審定職員參訓人數/本府所屬機關、區公所銓敘審定職員總人數*100%	
				3. 中、高階主管(單位主管、主秘層級以上)以上性別主流研習課程:本府所屬機關、區公所中、高階主管參訓人數/本府所屬機關、區公所中、高階主管總人數*100%	90%
	(二)	公教人員參與課程時數符合規定	統計數據	公務人員參與課程時數符合規定/本府本府所屬機關、區公所銓敘審定職員總人數*100%	90%
質 性	(一)	<u>課程與教材針對不同業務人員屬性設計,並發展符合業務需求之教材</u>	<u>佐證資料</u>	<u>對不同職務位階之公務人員規劃課程</u>	<u>無</u>
	(二)	<u>課程辦理多元形式(例如:演講、工作坊、電影賞析</u>	<u>佐證資料</u>	<u>以多元形式辦理性別意識培力課程</u>	<u>無</u>

工作項目	評估標準						
	評估指標			評估方式	衡量標準	目標值	
			等)				
三	落實性別影響評估	量	(一)	填寫性別影響評估表	統計數據	<u>(填寫性別影響評估表數/本府各一級機關及所屬二級機關)*100%</u>	80%
		質	(一)	<u>填列性別影響評估表計畫後續參採情形</u>	<u>佐證資料</u>	<u>採納程序參與者意見後計畫調整情形</u>	無
			(二)	<u>性別影響評估之程序參與情形</u>	<u>佐證資料</u>	<u>加強宣導以性別人才資料庫專家學者做為程序參與者</u>	無
四	深化性別統計與性別分析	量	(一)	定期檢討性別統計指標之修正與更新	統計數據	(各機關單位每年6月底前上網公告性別統計指標數/本府各一級機關及所屬二級機關、區公所、戶政事務所機關數)*100%	100%
			(二)	定期編印、發行本市性別圖像書刊	發行期限	於規定期限內編印並發行本市性別圖像書刊。	100%
		質	(一)	<u>使用性別圖像或性別統計資料分析不同性別於社會處境上差異及現象之情形</u>	<u>佐證資料</u>	<u>運用性別為基礎的相關事實資料據以分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。</u>	無
五	優	量	(一)	<u>彙整性別預算編</u>	統計	<u>(納入性別影響評估</u>	100%

工作項目	評估標準				
	評估指標		評估方式	衡量標準	目標值
先編列性別預算	化	<u>列情形</u>	數據	<u>計畫預算之本府各一級機關數/本府各一級機關數)*100%</u>	

二、獎勵措施：為鼓勵各機關積極推動性別主流化工作，由本府推動性平業務幕僚單位(社會局)訂定獎勵措施，獎勵推動性別平等業務優良之機關及有功人員。

柒、經費來源

由各局處編列納入年度預算。

捌、預期效益

- 一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。
- 二、強化各同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
- 三、推動性別平等觀點納入政策、計劃或方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。

玖、 本案奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。