

**臺中市就業服務處性別平等專案小組 110 年度第二次會議
暨性別影響評估專家諮詢會議紀錄**

會議時間：110 年 7 月 23 日(星期五)上午 10 時

會議地點：視訊會議

主 席：許委員兼召集人淑玲

紀錄：陳景妤

出席人員：王秀燕副教授、顏委員玉茹、張委員志成、林委員昀樺、

楊委員職賓、江站長宛琦、廖辦事員明珠

會議流程

時間	主題	內容	主講者
性別影響評估專家諮詢作業(如附件 3)			
10:00-10:10	主持人致詞		許秘書淑玲
10:10-10:20	業務單位報告	<ol style="list-style-type: none"> 1. 簡介「協助特定對象之職涯再建構單一窗口服務」計畫緣起、目標、內容、成效與性別分析、效益評估等。 2. 說明「性別影響評估檢視表-第一部分」填寫情形。 3. 針對計畫方向及構想提問性別諮詢議題。 	就業服務站
10:20-11:10	專案講授與交流	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別平等專家學者就「性別影響評估檢視表-第二部分」綜合意見說明與填寫建議。 2. 業務單位依據性別平等專家學者之意見提出綜合說明，包括意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。 	靜宜大學社會工作與兒童少年福利學系 <u>王秀燕</u> 副教授
性別平等專案小組 110 年度第二次會議			
11:10-12:00		報告事項、討論事項	

壹、主席致詞：(略)

貳、業務單位報告：(詳簡報)

參、性別影響評估專案講授與交流：

一、評估指標 1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析(含前期或相關計畫之執行結果)，並分析性別落差情形及原因】

王秀燕老師：本計畫在研擬、決策過程中，經本處處長、秘書、站長、承辦人共同參與；另自聘執行計畫人員 2 名，皆為女性。說明是否符合性別比例？

業務單位回應：囿於人事異動與業務分工，雖計畫研擬決策過程皆為女性，但參與者皆受過性別平等教育訓練，於計畫撰擬及決策過程並不被自身性別侷限，而係以受益對象不分性別為考量，擬訂任何性別皆可適用之服務內容。

主席建議：往後研擬計畫時，將邀請業務相關單位，如諮詢給付課一併參與，使決策過程性別平等。

王秀燕老師：本計畫受益對象雖以 25 歲至 44 歲求職者及男性比例較高，指的是 109 年，惟 110 年第一季非男性比例較高的論述請再釐清。

業務單位回應：本計畫 109 年受益對象雖以 25 歲至 44 歲求職者及男性比例較高，惟 110 年第一季男、女轉介數分別為 42 人及 45 人，以女性居多，因此本計畫轉介比例並非固定以某種年齡層或性別居多；又在協助各年齡層或男女性別之就業服務時，執行人員均注意以提供共同平等的工作權，使其獲取相同的就業資訊及服務。

王秀燕老師：本計畫受益人數 109 年以男性較多，請增加說明平等取得社會資源之機會如何設計？

業務單位回應：109 年受益人數以男性居多，惟男女性別在本計畫內皆能平等取得社會資源：

1. 本計畫主要係受理各局處及相關單位之轉介個案，在轉介指標上係以個案就業需求為主，並未限制性別。
2. 本計畫係採客製化一案到底的服務模式，服務內容依個案實際需求及所面臨就業障礙，由執行人員協助提供相

應的服務內容及資源連結，如連結托育、托老、食物銀行等資源，提供履歷健診、陪同面試、心理諮商、弱勢勞工就業補助等就業協助，均非以性別為考量。

王秀燕老師：計畫內請再補充性別議題「受益情形」(d)受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）之內容。

王秀燕老師：公共空間應就(a)(b)(c)分別就提供服務場域說明如何做？如(a)使用性：合理規劃男女廁所比例及如廁空間、…(b)安全性：角落有安全之虞的死角區，…(c)友善性：如設置規劃獨立式哺集乳室、親子廁所等。

業務單位回應：本計畫服務據點設於市政陽明大樓1樓，係屬市府轄管之辦公廳舍，有關男、女廁配置比例、無障礙廁所、哺集乳室及親子廁所等設置均符合相關法規規定，又廁所內皆設置有緊急求救鈴；本計畫服務據點為單一出入口，民眾進入後即由執行人員提供服務，又洽公區內未有任何死角區，故無安全疑慮。

王秀燕老師：回應事項可直接列於計畫內容，並增加提供監視器相關描述。

二、評估指標 2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】

業務單位回應：依老師意見修正以下計畫內容，

1. 本計畫由專職個管員提供市府各機關單位及司法機關（如地方法院）暨各類特定對象民間團體轉介之個案就業服務，協助個案建立職場信心、培養職業技能等，幫助個案職涯再建構。
2. 不以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象，故未訂定性別目標，為確保落實性別平等，透過參與性別主流化相關課程訓練及會議，提升本計畫服務人員性別平等觀念。
3. 增加「以及不同傳播方法傳佈職涯再建構訊息」：以不同傳播方法提供職涯再建構訊息（透過社區公布欄、LINE、

FB、報紙、宣傳單、廣播、電視、公車廣告等多元管道公開訊息，或結合民間團體、基金會等傳播訊息)。

三、評估指標 2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】

王秀燕老師：請說明本計畫藉由加強開發彈性工時、臨時工作機會、連結如多元就業方案、安心即時上工方案與其他獎助津貼等資源方法協助求職者減除就業障礙其經費結合哪些單位？

業務單位回應：上開方案及獎助津貼係由勞動部就業安全基金及就業保險基金補助辦理，透過結合勞政機關的經費深化本計畫之服務。

參、報告事項：

- 一、本處第五屆性別平等專案小組委員業於 110 年 4 月 21 日簽奉核准（許委員兼召集人淑玲、顏委員玉茹、張委員志成、林委員昀樺及楊委員職賓），任期為 2 年，自 110 年 6 月 1 日至 112 年 5 月 31 日止。
- 二、本府人事處於 110 年 2 月 25 日以府授人考字第 1100044596 號函通知各機關 4 月底前參訓率需達到 50%、8 月底需達到 90%、10 月底需達到 100%，經統計截至 6 月 30 日參訓情形已達 97%(如附件 2)，剩餘 1 位同仁（張家彬）尚未完成，已通知至 e 等公務園完成線上課程。
- 三、有關本局綜規科請各科處提報「本府各機關推動性別平等創新計畫」案，業於 110 年 5 月 14 日簽奉核准提報「新住民就業促進計畫」。
- 四、有關「性別平等故事獎」經參考行政院歷年得獎作品相關主題，以協助新住民女性就業及推動性別平等措施為題材，於 110 年 6 月 21 日簽奉核准提報「從『新』出發，就業成功」，後續依本局性別平等專案小組第 2 次會議裁示辦理。

捌、討論事項：

提案一

提案單位：行政課

案由：檢視本處「推動性別主流化檢核表」執行成效，提請討論。

說明：

- 一、依據本處推動性別主流化實施計畫(108-111 年)第陸點辦理。
- 二、經彙整本處 110 年度執行成效報告及執行進度(如附件 1)。

決議：

- 一、照案通過，另請再提醒尚未達成性平時數的同仁依規完成。
- 二、有關辦理性別影響評估一案，往後請注意各計畫提報期程，並提早辦理，以確實將外部委員建議納入計畫中。
- 三、請業務單位於 8 月底前依外部委員建議，提供性別影響評估表第三部分「評估結果」，提出參採情形及計畫內容修正後通知委員審閱。

提案二

案由：檢視本處「協助特定對象之職涯再建構單一窗口服務」預算是否符合性別預算，提請討論。

說明：

- 一、依據本府主計處「性別預算填表說明(如附件 5)」第一點第(五)項規定略以：「第 5 類『其他類』：非屬前開 4 類業務，但具有促進性別平等目的或效果者。舉例說明如次：非屬第 1 類之單一年度之計畫、服務方案或經常性業務，且具有促進性別平等目的或效果者」，可列為性別預算數。
- 二、查計畫預算書(如附件 4)，擬請專家學者協助檢視，依據性別影響評估結果，於執行過程中所作之經費配置、執行策略及性別友善措施等項，是否符合性別預算，並提供建議。

決議：本案請行政課了解計畫是否列入性別預算之執行差異後再行評估定案。

玖、臨時動議：無。

拾、散會：11時。

臺中市就業服務處 110 年推動性別主流化執行成效報告 (截至 110 年 6 月底)

(一)性別平等專案小組

1. 性別主流化計畫制定及執行成效

項目	評估標準	執行成效
訂定性別主流化實施計畫	確實訂定	本處業於 108 年 4 月 3 日核定訂定本處「推動性別主流化實施計畫(108-111 年)」，並依據本府計畫修正，於 108 年 7 月 4 日、8 月 15 日配合修正本處計畫。
計畫涵蓋六大工具	計畫涵蓋性別主流化六大工具：性別平等機制運作、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別意識培力	本處計畫涵蓋性別主流化六大工具(性別平等機制運作、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別意識培力)。

2. 性別平等專案小組運作情形

項目	評估標準	執行成效
組織性別平等專案小組	組織五人性別平等專案小組，且依性別規定比例，任一性別不得低於三分之一	本處業於 110 年 4 月 21 日簽奉處長圈選第五屆性別平等工作小組委員計 5 名(男性 2 名，女性 3 名)，委員之組成符合性別規定比例，任期自 110 年 6 月 1 日至 112 年 5 月 31 日止。
定期召開性別平等專案小組會議	每半年召開一次會議	本處於 110 年 4 月 19 日及 7 月 23 日召開上、下半年度專案小組會議。

(二)性別意識培力

1. 同仁參訓情形(詳後附學習時數表)

(1)性別主流化教育訓練

項目	評估標準	執行成效
中高階主管	每人每年 2 小時以上訓練：(參與課程或性平相關會議時數符合規定人	本處中高階主管計 9 名，完成性別時數者計 9 名，達成率：100%。

	數/本處中高階主管總人數)*100%	
一般公務人員	每人每年 2 小時以上訓練:(參與課程時數符合規定人數/本處職員總人數)*100%	本處正式職員(不含中高階主管)計 19 名,完成性別時數者計 18 名,達成率:95%。
性別業務聯絡窗口	每人每年 10 小時以上訓練	本處性別業務聯絡窗口計 1 名,完成性平時數 17 小時,達成率 100%。

(2)CEDAW 教育訓練

項目	評估標準	執行成效
全體公務人員	每人每年 3 小時以上 CEDAW 課程訓練:(參與課程時數符合規定人數/本處職員總人數)*100%	本處正式職員計 28 名,完成性別時數者計 27 名,達成率:96%。

(三)性別影響評估

1. 性別影響評估辦理情形

項目	評估標準	執行成效
每年至少辦理一案性別影響評估	由本處性別平等專案小組提會討論,選出當年度辦理性別影響評估之計畫	於 110 年度性平專案小組第 1 次會議決議選出「協助特定對象之職涯再建構單一窗口服務」辦理性別影響評估。
程序參與者須為列冊性別平等專家	以婦權基金會性別主流化人才資料庫、現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員、本市性別人才資料庫之民間專家學者作為程序參與者	查「協助特定對象之職涯再建構單一窗口服務」涉及「就業、經濟、福利」領域,業自財團法人婦女權益促進發展基金會建置之「性別主流化人才資料庫」及本市「性別人才資料庫」中遴選具勞政、社政相關專長之性別專家學者,並依處長核定序位,依序徵詢後由序位 2-靜宜大學社會工作與兒童少年福利學系王秀燕副教授擔任性別諮詢員與程序參與者(5/10 回復同意擔任)。

2. 性別影響評估表填列情形

項目	評估標準	執行成效
性別影響評估表 第一部分	由計畫業務單位完成性別影響評估表第一部分，填列性別統計、性別目標及執行策略等相關資料	計畫承辦人於110年4月27日完成性別影響評估檢視表第一部分之填寫。
性別影響評估表 第二部分	由程序參與者提供檢視意見與相關建議	本處於110年7月23日召開專家學者諮詢會議，以會議簡報討論之方式，請教授提供相關建議與補充意見，包含計畫問題與現況評析、諮詢議題討論與性別影響評估檢視表綜合意見說明與填寫建議。
性別影響評估表 第三部分	由計畫業務單位填寫對於程序參與者意見之參採以及計畫調整情形	計畫承辦人預計於110年8月底前依教授建議事項完成計畫草案及性別影響評估檢視表第一部分修正，並依參採結果填報第三部分。

(四) 深化性別統計與性別分析

項目	評估標準	執行成效
定期檢討性別統計指標之修正與更新	於每年6月30日前於本處網站公告本處性別統計指標資料及現有職員概況	於110年4月13日於本處網站-性別主流化專區公告本處性別統計指標資料及現有職員概況。

(五) 性別預算

項目	評估標準	執行成效
優先編列性別預算	預算運用優先考量性別友善環境建置，或將「對性別平等有促進目的或促進效果」之預算，覈實列計為性別預算數	110年已編列1萬元，用於本處推動性別主流化各項工具(包含性平相關研習訓練及專家學者諮詢會議等);111年度性別預算業經110年4月19日性別平等專案小組決議持續編列1萬元。