

## 臺中市就業服務處性別平等專案小組

### 112 年度第一次會議紀錄

- 壹、 會議時間：112 年 2 月 24 日(星期五)上午 10 時
- 貳、 會議地點：本處 2 樓會議室
- 參、 主席：許淑玲委員兼召集人  
紀錄：林丞義
- 肆、 出席委員：蔡宜珍委員、曾國欽委員、楊職賓委員、林昀樺委員
- 伍、 列席人員：高伊佳課員(諮詢給付課)
- 陸、 主席致詞：(略)
- 柒、 報告事項：

- 一、 本處第五屆性別平等專案小組委員(顏委員玉茹、張委員志成)出缺遞補案，業於 111 年 6 月 24 日、111 年 7 月 18 日簽奉鈞長核准由蔡委員宜珍、曾委員國欽接任至本屆任期屆滿之日(112 年 5 月 31 日)止。
- 二、 第五屆委員任期將於 112 年 5 月 31 日屆滿，擬於 112 年 4 月 30 日前以便箋請各課站提供第六屆委員建議名單，並於彙整後簽陳鈞長遴派。
- 三、 依據本府人事處 112 年 1 月 6 日府授人考字第 1120005399 號函(如附件 1)「請各機關督導所屬同仁完成相應時數之訓練，4 月底各項參訓率須達到 50%，8 月底各項參訓率須達到 90%，10 月底各項參訓率須達到 100%。」，請各單位依限完成課程。
  - (一) 性平業務窗口：每年 10 小時。
  - (二) 主管/一般公務人員：性別主流化每年 2 小時、CEDAW 每年 2 小時(可計入性別主流化時數)。

捌、 討論事項：

#### 提案一

提案單位：行政課

案由：檢視本處「推動性別主流化檢核表」執行成效，提請討論。

說明：

- 一、 依據本處推動性別主流化實施計畫(108-111 年)第陸點辦理。
- 二、 經彙整本處 111 年度執行成效報告(如附件 2)。

決議：照案通過，並請各單位依規完成性平時數。

### 提案二

提案單位：行政課

案由：檢陳本處「推動性別主流化實施計畫(112-115年)」草案，提請討論。

說明：

- 一、依據本府「推動性別主流化實施計畫(108-111年)」辦理。
- 二、為延續本處性別平等業務推動，強化 CEDAW 公約精神及落實性別主流化工具之運用，爰修訂旨揭計畫草案(如附件 3)，修正對照表如附件 4。

決議：照案通過，請行政課據以辦理本處各項推動性別平等措施，於本處網站「性別主流化專區」公告更新，並以電子郵件轉知同仁知悉。

### 提案三

提案單位：行政課

案由：有關本處辦理「112年性別影響評估」案，相關計畫、性別諮詢員及程序參與者之選定，提請討論。

說明：

- 一、本處近年辦理性別影響評估案：109年為「新住民就業促進計畫」，110年為「協助特定對象之職涯再建構單一窗口服務」，111年為「就業服務據點配合推動就業服務業務實施計畫」。
- 二、本處111年提報「就業服務據點配合推動就業服務業務實施計畫」業經性別平等專家學者建議修正性別影響評估(如附件 5)，以本市男女性別勞動參與率數據補充加強論述，計畫書如附件 6；本案已於111年6月30日通知性別平等專家學者審閱。
- 三、依據本處111年2月21日性別平等專案小組會議決議事項，自112年起後續年度之提報單位依下列順序：諮詢給付課、就業服務站、就業促進課。
- 四、本(112)年度諮詢給付課適合辦理性別影響評估之計畫共8案(如附件 7)，擬俟計畫選定後，由本課至臺灣國家婦女館網站

「性別主流化人才資料庫」彙整實際參與政府部門性別影響評估、且具該計畫相關研究專長之專家學者名單，另案簽陳處長圈選後執行。

決議：依說明四委員建議事項，以「施用毒品者就業服務計畫」作為本處 112 年度辦理性別影響評估之計畫，餘照案通過。提報單位依下列順序：諮詢給付課(112 年)、就業促進課(113 年)，後續年度(114 年後)採相同順序輪流提報。

#### 提案四

提案單位：行政課

案由：有關本處提報編列性別預算，提請討論。

說明：

- 一、依據本處「推動性別主流化實施計畫(112-115 年)」草案第五點第五項規定略以：「預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置，並配合性別平等工作事項編列性別預算。」
- 二、查 112 年編列額度為 1 萬元(如附件 8)，用於本處推動性別主流化各項工具(包含性平相關研習訓練及專家學者諮詢會議等)，113 年為持續落實性別意識培力及辦理性別影響評估作業，擬持續編列 1 萬元，並配合預算提報期程進行填報。

決議：照案通過，另就業服務據點及委辦就業中心計畫皆有編列購置兒童安全椅以提供民眾友善性別就業環境，如未來該項計畫經費有編入本府預算，亦請提報為性別預算。

玖、臨時動議

壹拾、散會